



DIRECTEUR EAU POTABLE

Poste à pourvoir dès que possible
Par voie statutaire ou contractuelle

Lien hiérarchique :

L'autorité territoriale, Le Président

Relations fonctionnelles :

Relations avec l'ensemble des services de la collectivité
Relations avec les collectivités et les élus
Relations avec les services de l'Etat
Relations avec les usagers
Relations avec les entreprises extérieures

Conditions

Temps de travail : Temps complet

Catégorie : A

Filière : Technique

Cadre d'emplois : Ingénieurs territoriaux

Régime indemnitaire + CIA + CNAS + participation mutuelles + prime annuelle

Missions et attributions

- Défini les orientations stratégiques du syndicat
- Traduit en projets les choix politiques des élus
- Coordonne, pilote et évalue les projets de la collectivité
- Identifie et analyse l'incidence des évolutions juridiques ou techniques
- Conseille et alerte les élus sur les risques techniques, juridiques, économiques ...
- Elabore la programmation des travaux d'investissements, des missions d'entretien et de contrôle
- Gère les sous-traitants
- Gère les ressources humaines : définit les besoins, gère le recrutement, l'intégration, l'évaluation et la carrière des agents.
- Elabore le budget prévisionnel et suit son exécution, recherche les financements et s'adapte aux contraintes. Contrôle la gestion des engagements de dépenses et la passation et l'exécution des marchés publics / réalise le CA
- Gère et élabore le rapport annuel sur le prix et la qualité de l'eau.
- Optimise la qualité, les coûts et les délais des processus administratifs.
- Analyse, compare les effets et impacts de la politique au regard des objectifs de résultats.
- Contacts réguliers avec les partenaires institutionnels, les maîtres d'œuvres, les entreprises privées, le public et les élus
- Réalise le Débat d'Orientations Budgétaires et le Plan Pluriannuel d'Investissements
- Est garant de la mise en œuvre du Plan de Gestion et de Sécurité Sanitaire des Eaux (PGSSE)
- Organise et présente les conseils syndicaux, prends les délibération, définit les orientations stratégiques du bureau
- Manage l'ensemble des services (production, distribution, qualité, environnement, compta/RH, abonnés, travaux neufs) composés de 31 agents

Conditions de travail :

- Travail à horaires irréguliers avec amplitude variable / grande disponibilité
- Travail en bureau avec déplacements fréquents
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité
- Mise à disposition d'un véhicule de service

Profil recherché :

- Maîtrise du fonctionnement du cadre réglementaire des collectivités territoriales et des techniques de négociations.
- Connaissance des filières de l'hydraulique, de traitement et de la qualité de l'eau.
- Connaissance approfondie des enjeux et de l'évolution de la réglementation en matière de production, distribution, traitement et qualité de l'eau.
- Maîtrise des procédures d'appel d'offres et d'achat publics
- Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale, du droit au travail.
- Maîtrise des règles budgétaires et comptables
- Maîtrise des techniques de recherche documentaire, de recueil et de traitement de l'information
- Connaissance des techniques d'analyse fonctionnelle et du principe de fonctionnement des administrations.
- Organisation et rigueur dans l'exécution des tâches confiées
- Dynamisme, réactivité et prise d'initiatives
- Fortes capacités rédactionnelles et relationnelles
- Sens du contact et de l'écoute

Candidature :

- CV et lettre de motivation à adresser avant le 17/06/2022
- soit par mail à : carole.ridouard@sevt79.fr
- soit par courrier à : Monsieur le Président
SEVT
PAE TALENCIA
2 Rue Marcel Morin
79100 THOUARS



<https://sevt79.fr>