



- OFFRE D'EMPLOI -

## RESPONSABLE DU SERVICE TECHNIQUE ET OPERATIONNEL DE L'UNITE DE GESTION

### REMPLACEMENT CONGES MATERNITE - Poste catégorie A – Filière Technique

#### EMPLOYEUR : EAUX & VILAINE

#### TYPE D'OFFRE

Emploi de catégorie A à temps complet dans le cadre d'un remplacement de congés maternité.  
Postes à pourvoir à partir idéalement du 1er mars 2024, pour une durée de 7 mois

#### DESCRIPTION DU RECRUTEUR

L'EPTB Eaux & Vilaine est l'établissement public mettant en œuvre la gestion intégrée de l'eau à l'échelle du bassin versant de la Vilaine. A ce titre, il est la structure porteuse du SAGE Vilaine, il réalise depuis plusieurs années les missions d'études et d'ingénierie sur les thèmes de la gestion qualitative et quantitative de l'eau et des milieux aquatiques, il gère des ouvrages structurants (barrage d'Arzal, barrages de Vilaine amont) et l'usine de production d'eau potable de Vilaine-Atlantique à Férel.

Le Comité Syndical est constitué de trois collèges : le collège des EPCI à fiscalité propre (qui représente 60% des voix), le collège des collectivités gestionnaires de l'Eau Potable (25% des voix) et le collège des Départements/Régions (15% des voix).

La plupart des EPCI du bassin sont adhérents à l'EPTB Eaux & Vilaine et dans le cadre de cette adhésion, les EPCI situés à l'amont et à l'aval de la Vilaine ont opté pour le transfert de la compétence « Gestion des milieux Aquatiques et compétences associées (ruissellement, bocage, pollutions diffuses) ». La réorganisation du volet Gestion des Milieux Aquatiques et des compétences associées (ruissellement, bocage, pollutions diffuses) s'est faite au sein de trois unités à Eaux & Vilaine : Unité de Gestion Vilaine Ouest, Unité de Gestion Vilaine Est et l'Unité de Gestion, plus ancienne, Vilaine Aval.

Dans ce contexte et dans le cadre d'un congés maternité, l'EPTB Eaux & Vilaine souhaite renforcer les équipes techniques de l'Unité de Gestion Vilaine Est.

Dans le cadre de la mise en œuvre de cette compétence GEMA, les actions menées (travaux de restauration de l'hydromorphologie des cours d'eau, de restauration de la continuité écologique, restauration des zones humides, sensibilisation des usagers de l'eau, ...) ont pour objectif la reconquête et la préservation des milieux aquatiques et in fine l'atteinte du bon état écologique des masses d'eau fixé par la Directive Cadre européenne sur l'Eau.

## **DESCRIPTION DU POSTE**

### **RESUME DES MISSIONS PRINCIPALES**

**Le(la) responsable du service technique et opérationnel est chargé(e), sous la responsabilité de la responsable de l'unité de gestion, d'assister cette dernière à la mise en œuvre opérationnelle du programme d'actions de l'unité de gestion et à son évaluation.**

Il(elle) constitue le relais entre l'équipe du service opérationnel et technique, le service ressources et la responsable de l'unité de gestion. Il(elle) devra dans ce cadre :

- assurer l'encadrement et le management du service opérationnel et technique en lien avec la responsable de l'unité de gestion.
- assurer le pilotage technique et la coordination du service opérationnel et technique pour la mise en œuvre du programme d'actions (études et travaux) avec l'appui des coordinateurs du service et en lien avec le service ressources de l'unité de gestion,
- contribuer à la définition et à l'élaboration des orientations stratégiques de l'unité de gestion en lien avec les missions socles de l'EPTB, avec la responsable et le service ressources de l'unité de gestion,
- contribuer à l'évaluation du programme d'actions de l'unité de gestion en lien avec la responsable et le service ressources de l'unité de gestion.

## **MISSIONS**

### **ACTIVITES PRINCIPALES**

#### **Gérer et animer l'équipe technique opérationnelle du service (techniciens et chargés de mission agricoles, bocage et milieux aquatiques) :**

- assurer l'encadrement de l'équipe du service opérationnel et technique (22 agents) qui réalise notamment des travaux ambitieux de restauration des milieux aquatiques et du bocage,
- coordonner et assurer un suivi administratif et financier des actions des programmes à l'échelle de l'unité.

#### **Assurer la coordination technique et le suivi des projets du territoire de l'unité :**

- piloter et programmer les actions du contrat territorial et des contrats en cours (Breizh bocage, appel à projets, ...),
- assurer l'interconnaissance technique sur les différents domaines et identifier les projets transversaux,
- réaliser les bilans techniques et financiers,
- assister aux réunions techniques liées aux projets, s'assurer de l'élaboration des comptes rendus et de leurs diffusions,
- suivre l'émergence des projets agricoles, échanges parcellaires,
- animer les commissions spécifiques géographiques ou thématiques.

#### **Suivre les marchés publics**

#### **Contrôler, conseiller et appuyer sur le rôle du maître d'ouvrage et de maître d'œuvre des études et travaux réalisés au sein du service technique et opérationnel.**

#### **Coordonner le suivi des indicateurs et les analyser en lien avec le contrat territorial et sur l'ensemble des activités ; évaluer le programme :**

- participer à l'élaboration des tableaux de bords et outils de suivi,
- s'assurer de la collecte, du remplissage des tableaux de bords et du renseignement des indicateurs,
- analyser les indicateurs des contrats territoriaux et de l'ensemble des activités (travail en lien avec le siège).

- participer à l'évaluation du programme en lien avec la responsable d'Unité de Gestion

## **CONNAISSANCES/EXPERIENCES ET APTITUDES REQUISES**

### **Compétences professionnelles et techniques**

- Bonnes connaissances techniques dans le domaine de l'eau, des milieux naturels et aquatiques, de l'agriculture, de l'assainissement, des pollutions diffuses et des bassins versants
- Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales, de la commande publique et des risques juridiques qui y sont liés,
- Maîtrise de la conduite de projet
- Maîtrise du rôle de maître d'œuvre, la législation associée et les risques juridiques, et les interactions avec les entreprises dans ce cadre.
- Connaissance des règles de sécurité en matière de travaux
- Connaissance de la législation sur l'eau et les milieux aquatiques, bocage et pollutions diffuses
- Bonne connaissance des partenaires institutionnels et financeurs
- Qualités d'encadrement et de gestion d'équipe
- Connaissances des finances publiques territoriales

### **Qualités relationnelles**

- Capacité d'intégration, d'analyse et de synthèse d'actions relevant de disciplines différentes
- Bonne aptitude à la conduite de réunion et à la communication
- Aisance d'expression orale et rédactionnelle
- Rigueur professionnelle, méthode de travail
- Capacité à rendre compte aux élus
- Capacité à rendre compte à l'encadrement
- Capacité au travail en transversalité (management de projet) et avec des interlocuteurs variés
- Sens des responsabilités et de l'intérêt général
- Force de proposition et esprit d'initiative
- Diplomatie, Gestion des conflits
- Polyvalence, autonomie, adaptabilité, disponibilité
- Qualités relationnelles et sens de l'écoute

## **NIVEAU DE FORMATION - REQUIS**

Niveau BAC + 5 dans le domaine de l'environnement et/ou du management des collectivités territoriales

### **Lieu de travail :**

Eaux & Vilaine - Unité de Gestion Vilaine Est - L'Orangerie - Chemin des Bosquets - 35410

CHÂTEAUGIRON

Poste basé à Châteaugiron avec de nombreux déplacements sur le territoire de l'Unité de Gestion Vilaine Est de l'EPTB Eaux & Vilaine (permis B indispensable) et occasionnels sur le bassin versant de la Vilaine.

Véhicule de service

### **Temps de travail et horaires de travail :**

Temps complet

Amplitudes horaires irrégulières en fonction des déplacements, des réunions

Quelques réunions possibles en soirée après 20h et animations le week-end

### **Rémunération :**

Rémunération selon expérience et sur la base de la grille indiciaire du grade des ingénieurs territoriaux

Titres restaurant – Remboursement des frais de mission – CNAS – Participations employeur aux

mutuelles

**Candidature :**

Les CV et lettre de motivation sont à adresser par mail à [rh@eaux-et-vilaine.bzh](mailto:rh@eaux-et-vilaine.bzh) ou par courrier à l'EPTB Eaux & Vilaine - Service RH - Boulevard de Bretagne 56130 LA ROCHE-BERNARD **au plus tard pour le 15 février 2024** à l'attention de Monsieur le Président de l'EPTB Eaux & Vilaine

Merci de nommer vos documents PDF de la façon suivante : CV\_NOM\_Prénom et LM\_NOM\_Prénom

Pour tous renseignements, vous pouvez contacter Sandrine GARNIER, Responsable de l'Unité de Gestion Vilaine Est : [sandrine.garnier@eaux-et-vilaine.bzh](mailto:sandrine.garnier@eaux-et-vilaine.bzh)

**DATE LIMITE du dépôt des candidatures le 15 février 2024**

**La date prévisionnelle des entretiens est fixée 23 février 2024**

**Prise de poste dès que possible après la date des entretiens.**