

Contexte

Le Syndicat Départemental de l'Eau de l'Orne (SDE) a été institué par arrêté préfectoral en 1994. Associant le Conseil Départemental et quasiment l'ensemble des collectivités, communes ou Etablissements Publics de Coopération Intercommunale (EPCI) qui produisent et distribuent de l'eau potable dans le département. Le SDE c'est d'abord **des compétences en gestion des ressources en eau potable**. C'est ensuite **une assistance, une source d'informations et de coordination** en matière d'eau potable. Depuis 2012, le SDE est également maître d'ouvrage des démarches de protection des captages prioritaires à l'échelle du département de l'Orne (11 Aires d'Alimentation de Captages (AAC)). A cet effet, une cellule d'animation, placée sous l'autorité de la Directrice, est en charge de la mise en œuvre de programmes préventifs pour réduire les pollutions diffuses identifiées dans les eaux brutes prélevées par les captages classés prioritaires.

L'objectif de la cellule « captages prioritaires » est de promouvoir auprès de tous les acteur.rices du territoire des méthodes alternatives à l'utilisation de produits phytosanitaires et nitrates. Le travail consiste à les accompagner vers des systèmes de production et des pratiques compatibles avec la préservation de la ressource en eau. L'activité est en développement avec de nouveaux programmes d'actions validés et à concevoir.

La cellule « captages prioritaires » regroupe 4 personnes et est organisée de la manière suivante :

- 1 Responsable de la cellule et de la coordination des actions menées à l'échelle du département, en charge également de l'animation de territoires concernés par un ou plusieurs captage(s) classé(s) prioritaire(s).
- 1 Animateur en charge de l'animation de deux AAC prioritaires et de la mise en œuvre d'actions transversales à plusieurs territoires.
- **1 Animateur.rice (poste à pourvoir)** en charge l'animation de territoires concernés par un captage classé prioritaire.
- 1 Technicienne agricole, relai de terrain auprès des exploitant.es agricoles et animateur.rices, en charge du suivi opérationnel d'actions agricoles dont les MAEC.

Description des Missions

Il s'agit d'animer les opérations d'amélioration de la qualité des eaux à l'échelle de plusieurs AAC.

La mission consiste, principalement auprès des acteur.rices agricoles et collectivités, à :

- Sensibiliser aux problématiques locales de pollutions diffuses et ponctuelles ;
- Accompagner au changement de pratiques agricoles ;
- Mobiliser des réseaux d'acteur.rices professionnel.les pour l'organisation de partenariats favorables aux systèmes agricoles bas niveau d'intrant.

L'animateur.rice aura notamment pour mission **d'élaborer un programme d'actions pour trois à quatre AAC**.

Cela consistera à :

- Analyser l'évolution de la qualité des eaux brutes prélevées aux captages prioritaires et préciser les enjeux de chacun des territoires
- Engager, le cas échéant, les études nécessaires à la connaissance des territoires pour la mise en œuvre d'une stratégie de protection de la ressource et proposer des analyses cartographiques des principaux enjeux
- Préparer, animer et suivre les comités de pilotage du dispositif localement
- Elaborer en comités techniques puis animer les plans d'action en concertation avec les différents partenaires (financiers et techniques) et les acteur.rices de terrain
- Mettre en place des indicateurs de suivi pertinents

Au cours de la phase de concertation, l'animateur.rice pourra appuyer ses réflexions et son travail sur l'organisation de journées techniques à destination de collectivités et/ou d'agriculteur.rices : retours d'expériences, mobilisation d'expert.es compétent.es, visites et démonstrations.

La personne recrutée devra être **le relai local entre les acteur.rices de terrain et les partenaires techniques et financiers**. En relation avec le travail de la technicienne agricole, il s'agira d'identifier des projets innovants sur le territoire pouvant contribuer à la protection de la ressource en eau et accompagner les acteur.rices de terrain au changement.

Principaux.ales interlocuteur.rices :

- Elu.es du Département, maires, président.es des EPCI
- Agences de l'eau
- DDT, DREAL, ARS
- Chambre d'agriculture, Bio en Normandie, Réseau des CIVAM Normands
- Coopératives agricoles, agriculteur.rices, CUMA
- PNR, AFAC, CPIE
- Particuliers

Profil recherché :

- Bac+5 dans les domaines de l'agriculture et de l'agronomie,
- Expérience professionnelle en matière d'animation à destination de la profession agricole appréciée, ou à défaut en conduite de projets liés à des politiques publiques
- Bonne connaissance du monde agricole (réglementation, économie, sociologie) et des problématiques liées à la protection de la ressource en eau vis-à-vis des pollutions diffuses
- Connaissance dans le domaine administratif et juridique de l'eau,
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales (procédures administratives, financières et réglementaires)
- Pratique du SIG (QGIS),
- Très bonne qualité relationnelle, diplomatie, sens de la concertation, aptitude au travail en équipe,
- Bonne capacité d'analyse et rédactionnelle et sens de l'organisation,
- Déplacements à prévoir : Disponibilité et Permis B nécessaire (véhicule de service).

Informations complémentaires :

Poste à pouvoir à partir du 01/03/2024

Le poste est basé dans les bureaux du SDE situés au 27 Bd de Strasbourg à ALENÇON.

Rémunération : 25 à 29 K€ grille des ingénieurs territoriaux et régime indemnitaire correspondant, adaptable suivant l'expérience professionnelle.

Poste à temps complet - 39h par semaine - Jours de RTT (1 607 h/an) - CDD d'un an avec possibilité d'évolution vers un CDD de 3 ans au moment du renouvellement et d'un CDI au bout de 6 ans.

En cas de renouvellement du poste, il s'agira davantage pour la personne recrutée de mettre en œuvre de façon opérationnelle les programmes d'actions et projets élaborés au cours de cette première année.

Candidature à envoyer au plus tard le 25/02/2024, par mail (desmortier.christine@orne.fr et vinot.marine@orne.fr) ou courrier (SDE61, 27 Bd de Strasbourg, 61000 ALENCON)

Les atouts du poste :

- Travail en équipe - tutorat.
- Missions variées alternant travail au bureau et sur le terrain.
- Possibilité de télétravail
- 48 jours de congés et RTT
- Evolution salariale régulière du fait de la grille salariale de la fonction publique.