



390 Rue Henri Fabre  
38926 Crolles Cedex

## APPRENTI

### « Préservation de la ressource et protection des captages »

<b>Référence de l'offre :</b>	<b>Direction DEA – Réf. DEA/EAU</b>
<b>Date de diffusion :</b>	<b>Le 04/04/2024</b>
<b>Nombre de poste :</b>	<b>1</b>
<b>Poste à pourvoir :</b>	<b>En fonction de la date de début de la scolarité</b>
<b>Date limite de candidature :</b>	<b>Le 04/05/2024</b>
<b>Date prévisionnelle de l'entretien :</b>	<b>Le 28/05/2024</b>
<b>Type de recrutement :</b>	Contrat d'apprentissage (10 à 12 mois)
<b>Maîtres d'apprentissage :</b>	<b><u>Nom- Prénom du maître d'apprentissage N°1</u> : LENHARDT Florence</b> <b><u>Fonction maître d'apprentissage N°1</u> : Adjointe Responsable technique Eau Potable</b> <b><u>Diplôme</u> : ingénieur hydrogéologue</b>
<b>Lieu de travail :</b>	Service des Eaux –257, route de Tire-Poix, ZAC de Tire Poix, 38660 St Vincent de Mercuze
<b>Temps de travail :</b>	<b>Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)</b>
<b>Environnement de travail :</b>	<p>Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.</p> <p>Au sein de la Direction de l'Eau et de l'Assainissement (près de 70 agents aujourd'hui), le service eau potable du Grésivaudan assure production et la distribution en eau potable des 43 communes de son périmètre au moyen de 230 captages, de 235 réservoirs et 58 stations de pompage qui sont exploités en régie, en prestation de service ou en délégation.</p> <p>Accueilli(e) au sein l'équipe technique eau potable, vous découvrirez l'ensemble des métiers d'exploitation et de gestion liés à cette activité.</p>
<b>Descriptif du poste :</b>	<p>Sous la responsabilité du Maître d'Apprentissage (Adjointe Service Eau potable), vous participerez à la mise en œuvre des mesures de préservation des ressources eau. Vous serez chargé/e d'appliquer les procédures de travail existantes, de participer à l'élaboration de nouvelles procédures, de développer et mettre à jour les tableaux de bord et indicateurs nécessaires au suivi de l'activité en vue d'une organisation efficiente. Vous participerez au suivi des indicateurs réglementaires eau potable. A ce titre, vous participerez à la centralisation, à l'analyse et à l'exploitation des données, afin de fournir les éléments nécessaires aux déclarations réglementaires (déclaration agence de l'eau, RPQS, SISPEA...). Vous participerez également au plan de secours eau potable.</p>
<b>Planning :</b>	8h-12h / 13h-16h Aménagement des horaires possible selon nécessité de service et avis hiérarchique (possibilité d'aménagement des horaires sur 4,5 jrs)
<b>Missions :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Participer à la mise en œuvre des mesures de protection des captages</li><li>• Participer aux démarches de préservation de la qualité de l'eau sur le territoire</li><li>• Participer à la mise en œuvre des mesures de suivi quantitatif de la ressource</li><li>• Participer à l'élaboration des documents réglementaires (RPQS, SISPEA, Agence de l'Eau, SIG, plan de secours eau potable)</li><li>• Participer au contrôle de la qualité de l'eau potable</li><li>•</li></ul>

<b>Spécificité(s) du poste :</b>	Déplacements réguliers sur le terrain
<b>Diplôme(s) préparé(s) :</b>	BAC + 2 en formation technique eau potable ou expérience sur un poste similaire exigée
<b>Connaissance(s)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissances techniques en hydrogéologie, qualité de l'eau, hydrologie, hydraulique</li> <li>• Connaissance de la réglementation relative à la protection de la ressource, à la production d'eau potable et à la qualité de l'eau</li> <li>• Connaissance des acteurs institutionnels de l'eau</li> <li>• Connaissance du cadre réglementaire des collectivités territoriales (statut et fonctionnement)</li> </ul>
<b>Expérience(s)</b>	Avoir déjà travaillé ou effectué un stage dans les métiers de l'Eau serait un plus
<b>Profil demandé</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Savoir-faire : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtrise de l'outil informatique (Excel et Word notamment)</li> <li>• Développement et mise en œuvre de procédures et tableaux de suivi</li> <li>• Capacité d'analyse et de synthèse</li> <li>• Savoir rendre compte</li> <li>• Rassembler et exploiter des données géo référencées sous SIG</li> </ul> </li> <li>✓ Savoir-être : Rigueur, Autonomie, Goût du terrain, Sens de l'organisation et des responsabilités, Capacité d'adaptation et d'apprentissage, Esprit d'analyse, Qualités relationnelles, Qualité rédactionnelles, Gout du travail en équipe</li> </ul>
<b>Permis et/ou habilitation(s)</b>	✓ Permis B obligatoire
<b>Rémunération</b>	Grille de rémunération légale des apprentis
<b>Avantages</b>	RTT, participation forfait mobilité durable, participation mutuelle santé labélisée, participation à la prévoyance (si adhésion contrat en cours). <u>Sous conditions</u> : tickets restaurant, prise en charge d'adhésion au Comité National d'Action Sociale (CNAS).
<b>Procédure</b>	Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <a href="https://www.le-gresivaudan.fr/emploi">https://www.le-gresivaudan.fr/emploi</a> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.