



AGENT TECHNIQUE DE CONTRÔLE DE BRANCHEMENTS ET RESEAUX D'ASSAINISSEMENT H/F

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre : Direction Eau Assainissement – Réf. 038241021000579
Date de diffusion : 14/10/2024
Nombre de poste : 1

Poste à pourvoir : Dès que possible
Date limite de candidature : 24 novembre 2024

Date prévisionnelle de l'entretien : 9 décembre 2024

Type d'emploi : Titulaire ou Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité
Type de recrutement : Poste permanent

Cadre d'emplois : Des Adjoint technique territoriaux – Catégorie C (filière technique)

Lieu de travail : Service des Eaux – ZAC 480 rue de Tire Poix 38660 SAINT VINCENT DE MERCUZE
le service intervient sur tout le périmètre de la Communauté de Communes Le Grésivaudan

Temps de travail : Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)

Environnement de travail : Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.

Au sein de la Direction de l'Eau et de l'Assainissement (près de 70 agents aujourd'hui), créée en 2018 lors du transfert des compétences eau et assainissement à la Communauté de Communes Le Grésivaudan, le service technique d'assainissement exploite (directement ou indirectement) 29 systèmes d'assainissement collectifs dont certains partagés avec les collectivités voisines, 873 km de réseaux près de 100 postes de relevage/refoulement.

Descriptif du poste : Sous la responsabilité du chef d'équipe contrôle branchement et réseau d'assainissement, vous réalisez les enquêtes terrain sur les réseaux de collecte et de branchements afin d'en apprécier les caractéristiques. Vous effectuez les contrôles réglementaires des branchements (conception / réalisation, contrôles ventes et périodiques), vous vous assurez de l'information des usagers et de leur facturation. Ce travail doit se réaliser en lien avec les autres unités du service (instructions permis de construire, usagers, exploitation eau et assainissement...). Les missions pourraient être étendues à l'eau potable ultérieurement.

Missions :

- Réaliser les contrôles de réalisation des installations d'assainissement collectif, le suivi des travaux neufs et de réhabilitation,
- Réaliser les contrôles vente, contrôles de bon fonctionnement, états initiaux des installations existantes en respectant les objectifs définis,
- Rédiger et transmettre dans les délais requis suivant les interventions de terrain, les rapports et dossiers aux usagers
- Assurer la transmission de toutes les pièces nécessaires au service chargé de la facturation
- Etre un/e interlocuteur/trice technique pour l'ensemble des usagers souhaitant avoir des réponses pratiques à leurs questions d'assainissement
- Informer ses supérieurs ou les élus de toutes les activités qu'il juge importantes pour la bonne marche du service et ce par tout moyen approprié (rapports mensuels, annuels, réunions d'informations...)
- Mettre à jour des plans (cartographie)

- Rendre compte de ses interventions
- Participer à l'amélioration du service

Planning :
 Lundi : 7h30 – 12h00 / 12h45 – 16h30
 Mardi, mercredi, jeudi : 7h30 – 12h00 / 12h45 – 16h00
 Vendredi 7h30 – 12h00
 Modulable selon l'organisation du service

Spécificité(s) du poste :
 Port de charges lourdes.
 Travail de nuit occasionnel (2/3 fois par an),
 Travail en espace confiné.

Profil demandé :

- ✓ **Formation dans les métiers de l'eau souhaitée (type BTS GEMEAU)**
- ✓ **Expérience sur un poste similaire ou connaissances des techniques et réglementations relatives à l'assainissement collectif souhaitée**
- ✓ Débutant/e accepté/e
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique
- ✓ Connaissance des métiers de l'assainissement
- ✓ Connaissance technique et réglementaire sur la collecte des eaux usées
- ✓ Connaissance des règles d'hygiène et sécurité
- ✓ Rigueur
- ✓ Esprit de synthèse et capacité d'analyse
- ✓ Capacité d'adaptation
- ✓ Travail d'équipe
- ✓ Esprit d'initiative
- ✓ Facilités de communication

Permis et/ou habilitation(s)

- ✓ **Permis B exigé**
- ✓ CATEC et AIPR souhaités

Rémunération
 Salaire **minimum** par mois de **1801,73 € brut (échelon 1) + 340 € brut prime fonction + prime complémentaire** équivalente à 1/12^{ème} de la rémunération + **prime mobilité 90€**

Avantages :

- Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.
- Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).
- Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc ...) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.

Procédure :
 Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <https://www.le-gresivaudan.fr/emploi> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.

Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.

Contact
 Pour tout renseignement sur le poste contacter : M. TRUONG William, chef d'équipe
wtruong@le-gresivaudan.fr

Règle statutaire
 Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2^o du CGFP).

Travailleurs handicapés
 Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.