



390 Rue Henri Fabre  
38926 Crolles Cedex

## ELECTRICIEN/ELECTROMECHANICIEN SERVICE EAU POTABLE (H/F)

<b>Référence de l'offre :</b>	<b>Direction Eau &amp; Assainissement – Réf. 038240930000424</b>
<b>Date de diffusion :</b>	11/03/2025
<b>Nombre de poste :</b>	1
<b>Poste à pourvoir :</b>	<b>Dès que possible</b>
<b>Date limite de candidature :</b>	6 avril 2025
<b>Date prévisionnelle de l'entretien :</b>	18 avril 2025
<b>Type d'emploi :</b>	Titulaire ou Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité
<b>Type de recrutement :</b>	Poste permanent
<b>Cadre d'emplois :</b>	<b>Des adjoints techniques ou des agents de maîtrise territoriaux - Catégorie C (filière technique)</b>
<b>Lieu de travail :</b>	ZAC 480 Rue de Tire Poix - 38660 Saint Vincent de Mercuze
<b>Temps de travail :</b>	<b>Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)</b>
<b>Environnement de travail :</b>	<p>Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.</p> <p>Au sein de la Direction de l'eau et de l'assainissement (83 agents), rattachée au service eau potable (19 agents), l'équipe électromécanique eau potable est composée d'un chef d'équipe et de 2 électromécaniciens. Cette équipe a en charge l'exploitation et la maintenance des installations électriques, électromécaniques et de traitement sur les installations d'eau potable (captages, réservoirs, stations de pompage...) sur les communes exploitées en régie directe (16 communes en 2025).</p>
<b>Descriptif du poste :</b>	<p>L'agent électromécanicien.eau potable assure le suivi et la maintenance des équipements électriques, électromécaniques et de traitement sur les installations d'eau potable. Il veille au bon fonctionnement des installations de télégestion (automates, programmation, capteurs...). Il met en œuvre les équipements nécessaires pour optimiser le contrôle et le pilotage à distance des installations d'eau potable. Il participe au suivi des contrôles réglementaires et des travaux de mise en conformité correspondants. Il est en support des équipes exploitation eau potable pour les dépannages relevant de ses compétences. Il assure des astreintes d'intervention sur la thématique production eau potable.</p> <p>Les formations complémentaires ainsi que les habilitations obligatoires afin d'exercer pleinement les missions de l'agent seront dispensées en interne et / ou par un organisme agréé.</p>
<b>Missions :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Assurer l'entretien, le réglage et le dépannage électrique / électromécanique sur les équipements dans le respect des normes d'hygiène et de sécurité propres au domaine de l'eau potable</li><li>• Assurer des astreintes d'intervention</li><li>• Assurer la maintenance de la télégestion et installation / entretien des automates</li><li>• Participer aux missions d'entretien et d'exploitation des ouvrages de production d'eau potable.</li><li>• Participer à l'amélioration du service</li></ul>

<b>Profil demandé :</b>	<p>Formation en électricité ou électromécanique souhaitée, des connaissances en automatismes seraient un plus.</p> <p>Connaissances en mécanique générale, appareils hydrauliques, mécaniques et pneumatiques, électromécaniques souhaitées</p> <p>Capacité à réaliser un diagnostic, à analyser et à rendre compte. Lecture de plans Connaissance et utilisation de l'outil informatique Connaissances et respect des règles d'hygiène et sécurité Rigueur, réactivité, adaptabilité, méthodologie, curiosité et polyvalence.</p>
<b>Permis/Habilitations :</b>	<p>Permis B obligatoire. Habilitations souhaitées : Electrique, CATEC, AIPR</p>
<b>Spécificités du poste :</b>	<p>Horaires du lundi au vendredi : 7h30-12h et 12h45-16h sur 4.5 jours (16h30 le lundi). Mercredi après-midi non travaillé Travaux en extérieur et en milieux confinés Astreintes d'intervention Déplacements quotidiens sur le territoire avec véhicule de service attitré.</p>
<b>Rémunération :</b>	<p>Salaire <b>minimum</b> par mois de <b>1801.73 € brut</b> (échelon 1) + <b>370 € brut</b> prime fonction + <b>90€ brut</b> prime mobilité + <b>prime complémentaire</b> équivalente à 1/12<sup>ème</sup> de la rémunération.</p>
<b>Avantages :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.</li> <li>• Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)</li> <li>• Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).</li> <li>• Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc ...) ; prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.</li> </ul>
<b>Procédure :</b>	<p>Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : <a href="https://www.le-gresivaudan.fr/emploi">https://www.le-gresivaudan.fr/emploi</a> ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.</p> <p><b>Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.</b></p>
<b>Contact :</b>	<p>Pour tout renseignement sur le poste contacter: Mr BILLOT STEPHEN <a href="mailto:sbillot@le-gresivaudan.fr">sbillot@le-gresivaudan.fr</a></p>
<b>Règle statutaire :</b>	<p>Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2<sup>o</sup> du CGFP).</p>
<b>Travailleurs handicapés :</b>	<p>Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.</p>