CHEF-FE DE PROJET EAU ET ASSAINISSEMENT

390 Rue Henri Fabre
38926 Crolles Cedex

Référence de l'offre : **Direction eau et assainissement – Réf. DRH**
Référentiel CNFPT : **E2B-03**
Date de diffusion : *09/09/2025*
Nombre de poste : **1**

Poste à pourvoir : **11 novembre 2025**
Date limite de candidature : **12 octobre 2025**

Date prévisionnelle de l'entretien : **28 octobre 2025**

Type d'emploi : Titulaire ou Contractuel ou Titulaire externe en disponibilité
Type de recrutement : Poste permanent
Cadre d'emplois : **Des Ingénieurs territoriaux – Catégorie A**

Lieu de travail : Service des eaux- Zone de tire Poix- 38 660 Saint Vincent de Mercuze
Le service intervient sur tout le périmètre de la communauté de communes Le Grésivaudan

Temps de travail : **Temps complet (36 heures hebdomadaires – Congés annuels + RTT)**

Environnement de travail : Au cœur du Sillon alpin, Le Grésivaudan se déploie entre plaine et montagnes sur un territoire d'innovation où la qualité de vie et la diversité des activités lui confèrent une forte attractivité renforcée par des opportunités de développement dans de nombreux domaines.
Au sein de la Direction de l'Eau et de l'Assainissement (80 agents environ), créée en 2018 lors du transfert des compétences eau et assainissement à la communauté de communes Le Grésivaudan, le service études et travaux (16 agents) est composé de trois entités : Cartographie, Urbanisme et celle en charge du pilotage et du suivi des travaux d'investissement d'eau potable et d'assainissement

Descriptif du poste : Sous la responsabilité du responsable du service études et travaux, le/la chef-fe de projet assure le pilotage et le suivi de réalisation de travaux de construction de projets structurants d'eau potable et d'assainissement.
Il/elle contribue à décliner le programme pluri annuel d'investissement.

Missions :

Concevoir et/ou piloter un projet structurant de renouvellement, réhabilitation extension de réseau ou autre infrastructure d'eau potable ou d'assainissement

- ✓ Définir et assurer le suivi des études préalables et de faisabilité (inclus recherche de financements)
- ✓ Superviser la conception et la réalisation des travaux (pilotage des maitres d'œuvres et entreprises) et reporter sur l'avancement des projets
- ✓ Animer des réunions et comités de pilotage

Assurer le suivi, la gestion administrative et l'exécution des marchés publics/consultations

- ✓ Assurer la rédaction, le suivi, la gestion administrative et l'exécution des marchés publics/consultations selon les procédures de marchés publics (rédaction des cahiers des charges, analyse des offres, passation de commande, gestion des paiements)
- ✓ Suivre les travaux (planification, réalisation, vérification, récolement, levée des réserves)

Renseigner, conseiller les communes et les usagers

- ✓ Assurer un travail collaboratif et en transversalité avec les services communaux et intercommunaux

Spécificité(s) du poste :

- ✓ Déplacements sur chantiers et au siège situé à Crolles

- ✓ Préparation et participation possible aux instances de la collectivité
- ✓ Réunions possibles en soirée
- ✓ Poste ponctuellement insalubre

Diplôme(s) :

- **Formation BAC+3 à Bac+5 dans les métiers de l'eau ou des travaux public**

Connaissance(s) :

- ✓ Métiers de l'eau potable /assainissement
- ✓ Maîtrise de la conception et de réalisation d'ouvrages et équipements des réseaux d'eaux usées et d'eau potable
- ✓ Maîtrise de l'organisation et de la gestion de projets.
- ✓ Solides connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales et des marchés publics
- ✓ Maîtrise des plans et connaissances topographiques
- ✓ Maîtrise des outils informatiques bureautiques
- ✓ Connaissance outils SIG, AUTOCAD, modélisation hydraulique
- ✓ Maîtrise de la réglementation en matière d'hygiène et sécurité
- ✓ Connaissances en génie civil et bâtiment appréciées

Expérience(s) : **Expérience confirmée de 3 ans minimum en conduite de projet dans les domaines de l'eau et de l'assainissement**

Profil demandé :

- ✓ Sens de l'organisation et des responsabilités.
- ✓ Force de proposition, esprit d'initiative.
- ✓ Capacité d'adaptation et réactivité
- ✓ Capacité à communiquer et qualités relationnelles.

Permis et/ou habilitation(s) : Habilitation AIPR souhaitée
Permis B

Rémunération : Salaire **minimum** par mois de **1944.49 € brut** (échelon 1) + **550 €** brut **prime fonction** + **prime complémentaire** équivalente à 1/12ème de la rémunération

Avantages :

- Aménagement du temps de travail
- Télétravail.
- Tickets restaurant avec participation de 60% employeur.
- Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an)
- Participation mutuelle santé labélisée et participation possible à la prévoyance (contrat groupe).
- Prestations d'actions sociales (vacances, loisirs, Prêts, CESU, billetterie, etc …) : prise en charge intégrale de l'adhésion au CNAS et possibilité d'adhésion au COS interne.

Procédure : Envoyer candidature (lettre et CV) en remplissant le formulaire en ligne à l'adresse suivante : https://www.le-gresivaudan.fr/emploi ou par courrier à communauté de communes Le Grésivaudan 390 Rue Henri Fabre 38926 Crolles Cedex.
Pour les fonctionnaires, merci de joindre votre dernier arrêté.

Contact : Pour tout renseignement sur le poste contacter : **Mme/M.** Mme Perrotton Magali : magaliperrotton@le-gresivaudan.fr 07.71.91.65.40

Règle statutaire : Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, selon les principes du code général de la FPT (Article L. 332-14 du CGFP et article L. 332-8, 2°du CGFP).

Travailleurs handicapés : Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.