



Responsable de l'Unité de Gestion Vilaine Aval EMPLOI PERMANENT DE CATEGORIE A

Type d'offre :

- 1 emploi permanent de catégorie A à temps complet

Employeur : Eaux & Vilaine

L'EPTB Eaux & Vilaine est l'établissement public mettant en œuvre la gestion intégrée de l'eau à l'échelle du bassin versant de la Vilaine (11 000 km² couvrant 6 départements et 2 régions). A ce titre, il est la structure porteuse du SAGE Vilaine (Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux). Il réalise depuis plusieurs années les missions d'études et d'ingénierie sur les thèmes de la gestion qualitative et quantitative de l'eau et des milieux aquatiques, il gère des ouvrages structurants (barrage d'Arzal, barrages de Vilaine amont) et l'usine de production d'eau potable de Vilaine-Atlantique à Férél.

Le Comité Syndical d'Eaux & Vilaine est constitué de trois collèges : le collège des EPCI (Etablissement Public de Coopération Intercommunale) à fiscalité propre (qui représente 60% des voix), le collège des collectivités gestionnaires de l'Eau Potable (25% des voix) et le collège des Départements/Régions (15% des voix).

La plupart des EPCI du bassin sont adhérents à l'EPTB Eaux & Vilaine et dans le cadre de cette adhésion, les EPCI situés à l'amont et à l'aval de la Vilaine ont opté pour le transfert à Eaux & Vilaine des compétences « GEstion des Milieux Aquatiques » (GEMA) et associées (ruissellement, bocage, pollutions diffuses).

La réorganisation de la compétence « Gestion des Milieux Aquatiques » et des compétences associées (ruissellement, bocage, pollutions diffuses) s'est faite au sein de trois unités à Eaux & Vilaine : l'Unité de Gestion Vilaine Est, l'Unité de Gestion Vilaine Ouest et l'Unité de Gestion, plus ancienne, Vilaine Aval. Dans le cadre de la mise en œuvre de ces compétences, les actions menées ont pour objectif la reconquête et la préservation de la qualité de l'eau et des milieux aquatiques et in fine l'atteinte du bon état écologique des masses d'eau fixé par la Directive Cadre européenne sur l'Eau.

Le(la) responsable d'unité assure l'encadrement de l'équipe de l'Unité de Gestion Vilaine Aval (10 agents) et accompagne les élus dans la définition et la mise en œuvre de la politique de gestion des milieux aquatiques, ainsi que des compétences associées (ruissellement, pollutions diffuses, bocage) sur un territoire de plus de 960 km².

En lien étroit avec les élus du Comité Territorial de l'Unité de Gestion Vilaine Aval, et notamment son Président, il(elle) joue un rôle moteur dans l'animation et la concrétisation de cette politique, visant l'atteinte du « bon état » des masses d'eau. Il(elle) constitue un relais essentiel entre les équipes, les partenaires institutionnels et financiers, les élus, les usagers et les riverains.

Le(la) responsable dirige une unité rattachée au Pôle Milieux Aquatiques et Biodiversité (MAB) de l'EPTB -Eaux & Vilaine

- ➡ **Lieu de travail** : Unité de Gestion Vilaine Aval à Redon
- ➡ **Type d'emploi** : Emploi permanent
- ➡ **Grade** : cadre d'emploi d'Ingénieur de la filière technique – d'Ingénieur à Ingénieur principal
- ➡ **Temps de travail** : temps complet

Missions :

Sous l'autorité du Comité Territorial et de son Président, ainsi que de la direction de l'EPTB et du Pôle MAB, il(elle) :

- Dans le cadre de la stratégie GEMA de l'EPTB et en cohérence avec les autres missions de l'établissement, anime et coordonne la définition et à la déclinaison des orientations stratégiques de l'unité ;
- Assure le pilotage administratif et financier de l'unité, ainsi que le management des agents, en lien avec le Pôle Ressources ;
- Garantit la mise en œuvre des études et des actions inscrites dans les programmes de reconquête de la qualité de l'eau, en partenariat avec les acteurs concernés, et veille au respect et au suivi du protocole de transfert.

Missions principales

- Piloter et évaluer les missions de l'Unité
 - Garantir la cohérence des stratégies et des compétences spécifiques de l'Unité avec celles des autres Unités de Gestion, ainsi qu'avec les autres missions de l'établissement.
 - Conseiller les élus dans la définition des orientations stratégiques de l'unité
 - Superviser la mise en œuvre de la stratégie pour atteindre le « bon état » des masses d'eau et réaliser le programme d'actions (analyse de faisabilité, scénarios, calendrier, évaluation des risques juridiques et financiers).
 - Proposer les projets à engager sur le territoire et définir les priorités d'action en concertation avec les élus et les instances internes de l'EPTB.
 - Assurer la coordination et l'harmonisation des politiques publiques œuvrant à l'atteinte du bon état des masses d'eau sur son territoire.
 - Assurer les actions de sensibilisations et de formation sur ses missions et son territoire.
 - Assurer le reporting technique administratif et financier régulièrement auprès de la direction d'Eaux & Vilaine et de l'exécutif, alerter en cas de difficultés
- Gérer les instances de l'Unité et accompagner les élus du territoire
 - Préparer, animer et assurer le suivi des instances de l'Unité,
 - En lien avec le Président de l'Unité, organiser et préparer le comité territorial et les bureaux territoriaux (rédaction, conventions, suivi des décisions, ...)
 - Maintenir des liens de proximité avec les élus du territoire.
 - Assurer la gestion et le suivi du protocole de transfert avec les EPCI
- Animer et développer les relations partenariales (élus, EPCI, financeurs, maîtrises d'ouvrages associées, ...)
 - Assurer et développer le lien avec les collectivités dans une approche systémique de la gestion de l'eau pour renforcer l'impact de l'action publique (eaux pluviales, assainissement, aménagement, eau potable, biodiversité, prévention des inondations...) et favoriser la cohérence des documents de planification (PCAET, SCOT, PLU, DOCOB...) :
 - Mettre en œuvre et animer les commissions de l'accord de territoire et des autres outils de contractualisations avec les partenaires.
 - Représenter l'EPTB auprès des acteurs institutionnels, développer la concertation et participer aux réseaux.
 - Contribuer à la communication et à la sensibilisation en lien avec le(la) chargé(e) de communication.

- Assurer la gestion des ressources humaines de l'unité
 - Encadrer et animer l'Unité (planification, organisation du travail, contrôle...).
 - Suivre le personnel de l'Unité en lien avec le pôle Ressources et le(la) responsable du pôle MAB.
 - Coordonner l'équipe, répartir les ressources et accompagner les agents dans leurs missions.
 - Garantir la circulation des informations au sein de l'équipe.
 - Contribuer à l'harmonisation de la gestion des ressources humaines avec les autres Unités de Gestion et responsables de l'EPTB.

- Assurer la gestion administrative et financière de l'unité en lien avec le pôle administratif et financier de l'EPTB
 - Organiser la préparation, l'exécution budgétaire et le suivi financier de l'unité et du protocole de transfert
 - Élaborer le programme annuel d'actions et négocier les financements.
 - Coordonner, monter et suivre les dossiers de subventions (supervision ou gestion directe selon le domaine).
 - Coordonner et participer à la rédaction et au suivi des marchés publics et cahiers des charges.
 - Assurer une veille réglementaire.
 - Relayer la communication institutionnelle.

Profil recherché

➡ **Formation requise :**

Niveau BAC + 5 dans le domaine de l'environnement et/ou du management des collectivités territoriales, ou expérience professionnelle équivalente.

Expérience de deux à cinq années dans des fonctions similaires

➡ **Savoirs :**

Bonne connaissance des politiques publiques participant à l'atteinte du bon état sur nos masses d'eau et portées par les collectivités, dont les Etablissements Publics de Coopération Intercommunale

Bonne connaissance des partenaires institutionnels

Maîtrise du fonctionnement des collectivités territoriales, de la commande publique, de la conduite de projet

Maîtrise de la législation sur l'eau et les milieux aquatiques

Connaissances techniques dans le domaine de l'eau, des milieux naturels, de l'agriculture, de l'assainissement, des pollutions diffuses et des bassins versants

Bonne connaissance des finances publiques territoriales

➡ **Savoir-faire**

Qualités d'encadrement et de gestion d'équipe

Savoir travailler en transversalité (management de projet) et avec des interlocuteurs variés

Capacités à identifier des axes stratégiques de développement et faire évoluer son secteur d'activité

Capacité de collaboration active avec les élus (élus des communes et des EPCI, Maire, Président, ...)

Capacité à rendre compte et à bâtir une relation de confiance avec les élus

Capacité d'intégration, d'analyse et de synthèse d'actions relevant de disciplines différentes

Bonne aptitude à la conduite de réunion et à la communication

Aisance d'expression orale et rédactionnelle

Rigueur professionnelle, méthode de travail

Capacité à rendre compte à l'encadrement

➡ **Savoir-être**

Sens des responsabilités et de l'intérêt général

Force de proposition et esprit d'initiative

Diplomatie, Gestion de conflits

Polyvalence, autonomie, adaptabilité, disponibilité

Qualités relationnelles et sens de l'écoute

Informations complémentaires

Type d'emploi

Emploi permanent de catégorie A

Service de rattachement

Unité de Gestion Vilaine Aval – Pôle Milieux Aquatiques et Biodiversité

Lieu de travail

Unité de Gestion Vilaine Aval - 8 Avenue du Pèlerin 35600 REDON

Poste basé à Redon avec de nombreux déplacements sur le territoire de l'Unité de Gestion Vilaine Aval de l'EPTB Eaux & Vilaine (permis B indispensable) et occasionnels sur le bassin versant de la Vilaine.

Temps de travail et horaires de travail

Temps complet : cycle à 39h00 avec 23 jours de RTT

Amplitudes horaires irrégulières en fonction des déplacements, des réunions

Rémunération

Rémunération selon expérience et sur la base de la grille indiciaire du cadre d'emploi des Ingénieurs

Titres restaurant – Remboursement des frais de mission – CNAS – Participations employeur aux mutuelles – Contrat groupe prévoyance avec participation de l'employeur

Candidature

Les CV et lettres de motivations sont à adresser par mail à rh@eaux-et-vilaine.bzh ou par courrier à l'EPTB Eaux & Vilaine - Service RH - Boulevard de Bretagne 56130 LA ROCHE-BERNARD **au plus tard pour le 28 décembre 2025** à l'attention de Monsieur le Président de l'EPTB Eaux & Vilaine

Merci de nommer vos documents PDF de la façon suivante : NOM_Prénom_CV et NOM_Prénom_LM

Pour tous renseignements, vous pouvez contacter Madame Stéphanie WOIMANT, Responsable du pôle Milieux Aquatiques et Biodiversité au 02 99 90 88 44 ou par mail à l'adresse suivante : stephanie.woimant@eaux-et-vilaine.bzh

Les entretiens de recrutement sont prévus entre le 15 et le 30 janvier 2026.

Prise de poste : dès que possible