

Adjoint au responsable du service schéma directeur DSP005

Référence du poste : 3941

Famille métier : Etudes et expertise

Métier : Responsable études/expertise ou projets

Emploi : Responsable projets

Classification de l'emploi : A

AFFECTATION

Direction : Direction Etudes Stratégiques et Prospectives

Service : DESP-Service Schéma Directeur

Lieu : PARIS - 75

DESCRIPTION DU POSTE

Rejoignez la plus grosse usine de traitement des eaux usées en Europe et la 3ème au monde : Le SIAAP ! Fort de ses 1800 agents Le SIAAP, Service Public de l'Assainissement Francilien exploite directement le premier outil industriel de France pour l'assainissement. Pour concilier la qualité, la sûreté et l'environnement, notre service public utilise des technologies performantes, équipe ses installations de procédés (systèmes) novateurs, investit dans le renouvellement de ses équipements pour mieux traiter l'eau de 9 millions d'usagers franciliens dans un respect accru de l'environnement.

La Direction des Etudes Stratégiques et Prospectives (DESP) est garante du déploiement de la stratégie industrielle au sein de la Direction déléguée en charge de l'Innovation, de la Stratégie et de l'Environnement (DISE).

La DESP assure une triple mission :

1. Définir la stratégie industrielle avec l'appui du programme scientifique et l'éclairage de la Mission Réglementation, Partenariats et International et en lien avec les Directions Opérationnelles et les Directions Supports du SIAAP ;
2. Accompagner le déploiement de cette stratégie industrielle par la conduite des études de cadrage des opérations (Esquisses et APS) et apporter l'expertise support à l'élaboration du PPI ;
3. Etre en appui aux Directions Opérationnelles dans l'évolution de leur patrimoine et de leurs pratiques d'exploitation par la préconisation technique et le déploiement des solutions et pratiques innovantes.

Au sein de cette direction, le service Schéma Directeur est en charge de l'élaboration du schéma directeur permettant d'assurer la performance globale du système d'assainissement. Ce schéma directeur est préparé en coordination avec la Mission et les Directions de la DISE et les Directions opérationnelles et fonctionnelles du SIAAP, nos partenaires institutionnels et les acteurs de l'assainissement francilien et du territoire.

Cette mission se réalise en étroite collaboration avec le Service Etude de Cadrage et d'Optimisation de la DESP qui apporte les éléments financiers nécessaires aux orientations stratégiques.

Le responsable adjoint du service schéma directeur assiste le responsable de service pour décliner les orientations définies par la direction.

Il assiste le responsable de service pour garantir :

- De la qualité technique et financière du schéma directeur élaboré dans le service ;
- Du maintien du niveau d'expertise et de compétence dans les équipes pour les périmètres couverts par le service ;

- De l'utilisation, la valorisation et la capitalisation des savoir-faire et des connaissances du service et du SIAAP ;
- Du respect des procédures d'élaboration du schéma directeur ;
- De l'implication proactive de ses équipes lors de l'élaboration du schéma directeur en mode projet, que le service soit pilote ou contributeur au projet, afin de garantir la qualité du travail produit collectivement par les équipes transversales et pluridisciplinaires et des tiers contribuant à l'élaboration du projet ;
- De la déclinaison de la politique HQSE définie par la direction.

A ce titre, il participe à :

* L'élaboration du schéma directeur permettant d'assurer la performance globale du système d'assainissement :

- La réalisation d'un schéma directeur industriel, prenant en compte les enjeux industriels, environnementaux ainsi que les projections d'évolution du territoire et du cadre réglementaire. En appui à cette réalisation, il pilote études d'orientation en mode projet y compris avec les tiers et les institutionnels ;
- La production des éclairages technico-financiers nécessaires aux arbitrages.

* La gestion des ressources humaines du service : encadrement et montée en compétence des équipes.

* La gestion administrative et financière du service :

- Evaluer et remonter à la hiérarchie les besoins budgétaires de son service.
- Assurer l'engagement et le suivi comptable des dépenses liées à son service.

* Le respect de la politique de management HQSE de la direction :

- Appliquer et faire appliquer les règles de sécurité en vigueur.
- S'assurer des conditions de travail adaptées des agents sous sa responsabilité.

En l'absence du chef de service, il assure :

- L'encadrement des ressources humaines du service ;
- L'engagement et le suivi comptable des dépenses liées à son service.

Cette fiche de poste, non exhaustive, modifiable en fonction des nécessités de service, est susceptible d'évoluer.

Avantages :

Rémunération attractive,
Formation professionnelle assurée,
Restaurant d'entreprise ou ticket restaurant,
Comité d'actions sociales,
Participation à la mutuelle prévoyance,
Congés + RTT.

PROFILS RECHERCHES

Compétences attendues (part 1) : * COMPETENCES MANAGERIALES :

- Capacité à fédérer les équipes autour des orientations de la direction ;
- Capacité à décliner les orientations de la direction dans le service ;
- Capacité à animer et piloter le travail des équipes ;
- Aptitude à mettre en œuvre les activités transverses collaboratives selon les orientations et arbitrages de la direction.

* SAVOIR :

- Bonne connaissance du fonctionnement de l'administration territoriale ;
- Bonne connaissance de l'écosystème de l'assainissement francilien ;
- Forte culture réglementaire et technique dans les procédés épuration (eaux / boues / gaz), d'installation des procédés appliqués au traitement des eaux ;
- Connaissance experte dans les domaines couverts par le service :
 - * Aspects techniques, réglementaires et financiers du domaine de l'eau, de l'assainissement, des déchets et de l'environnement,
 - * Fonctionnement des institutions en lien avec nos activités.

* SAVOIR-FAIRE :

- Capacité à élaborer un schéma directeur industriel d'évolution d'infrastructure d'assainissement ;
- Forte aptitude à synthétiser un champ de contraintes et d'opportunités pour éclairer les arbitrages à réaliser par les instances adho ;
- Forte aptitude à explorer des paradigmes innovants pour prospecter des risques et opportunités de l'assainissement francilien, avec une vision à long terme ;
- Forte aptitude à la négociation ;
- Capacité à capitaliser les connaissances et savoir ;
- Forte aptitude rédactionnelles et de communication ;
- Grande capacité à inscrire son activité dans les projets collectifs, et à adapter le niveau technique à l'exigence requise par le cadrage d'un projet ou d'une étude.

* SAVOIR-ETRE :

- Sens des responsabilités
- Rigueur scientifique et technique
- Forte faculté d'adaptation et d'apprentissage
- Capacité d'analyse et sens critique
- Qualité d'écoute et esprit de synthèse

Formation initiale : Bac+5 ou diplôme d'ingénieur dans le domaine de l'eau et de l'assainissement, du droit et/ou Ingénierie de l'environnement.

Expérience professionnelle : Une expérience significative (5 à 10 ans) dans le domaine d'activité.

CANDIDATURE

Date de fin de dépôt des candidatures externes : Jusqu'à recrutement

Poste à pourvoir le : Mai 2026

Contact externe : Merci d'adresser votre candidature à
Drh.recrutement@siaap.fr

Type d'emploi : Permanent

Tous les postes du SIAAP sont ouverts aux personnes en situation de handicap