



FICHE DE POSTE

ANIMATEUR.TRICE DU DEVELOPPEMENT TERRITORIAL, AGRICOLE ET RURAL CDD de 2 ans à Temps plein

LA STRUCTURE ET LE CONTEXTE

✓ *Le GROUPE D'ETUDE ET DE DEVELOPPEMENT AGRICOLE ET RURAL (GEDAR)*

Le GEDAR Provence d'Azur est une association créée en 2005 qui s'attache à soutenir et valoriser l'agriculture de montagne afin de maintenir une ruralité vivante. Le groupe élabore et met en œuvre des programmes locaux agricoles et alimentaires sur le territoire des Alpes d'Azur et communes alentours, selon une logique de « bassin de vie ».

L'association est composée d'une salariée, de 4 co président.es, et compte une trentaine d'adhérents.

L'animatrice du GEDAR, en lien avec le collectif de gouvernance, les bénévoles, les structures partenaires et les prestataires mène plusieurs projets parallèles tout au long de l'année dont les objectifs sont de :

- Promouvoir, développer et diversifier l'agriculture paysanne de montagne
- Promouvoir des pratiques culturales et des aménagements respectueux de l'environnement permettant d'augmenter la résilience face au dérèglement climatique
- Favoriser les circuits courts
- Participer à la relocalisation de la production de notre alimentation
- Permettre l'accès à une alimentation saine et durable pour tous

L'association est activement impliquée dans les réflexions et actions du Projet Alimentaire Territorial (PAT) mené par la Communauté de Communes des Alpes d'Azur (CCAA), en offrant des alternatives techniques aux agriculteurs et alimentaires aux habitants (projet d'Emergence de filière céréales et Légumineuses, pressoir mobile) et en favorisant une culture de l'alimentation saine et durable (lors des foires, lors des défis Foyers à alimentation positive, dans le cadre du projet d'accès à une alimentation saine et digne pour tous).

✓ *Le Contexte*

Entre 2021 et 2022, le GEDAR et Terre de Liens collaborent avec la Communauté de Communes des Alpes d'azur (CCAA) dans le cadre du projet « Manger en temps de crise » pour proposer une série d'ateliers et de conférences autour du changement climatique et de ses conséquences agro écologiques. Il en est ressorti que de nombreuses pratiques sont déjà mises en place par les agriculteurs pour s'y adapter.

Le Projet Alimentaire Territoriale (PAT) a pris le relais en proposant des groupes de travail sur la thématique « Adaptation au changement climatique », et la problématique de l'eau est apparue comme prioritaire.

En automne 2022, le Territoire des Alpes d'Azur est touché par une grave pénurie d'eau pendant plusieurs semaines, avec des conséquences financières importantes pour certains usages économiques. Monsieur Charles Ange Ginésy, président du département, organise le 28 Novembre 2022 une réunion d'urgence.

Et pourtant à Ascros par exemple, il est tombé 541 mm de pluie en 2022 (versus 672 mm en 2021) : Où est passée cette eau pluviale de 2022 ? Pourquoi n'a-t-elle pas réussi à alimenter le territoire ? Pourquoi les anciens du territoire nous disent que la région est en train de devenir semi-aride ?

Le GEDAR et Terre de Liens PACA pensent que cette tendance à l'aridification du secteur peut être atténuée, voire stoppée, grâce à la mise en place d'ouvrages permettant de favoriser l'infiltration et le stockage de l'eau en s'inspirant de techniques issues de l'hydrologie régénérative. C'est un devoir si nous voulons laisser à nos petits-enfants un territoire habitable par l'Homme dans cette région.

LE PROJET

En étroite collaboration avec les 7 partenaires du projet (Terre de liens, la Chaire eau des Alpes maritimes, le SMIAGE, le PNR des Préalpes d'azur, la chambre d'agriculture, AGRIBIO 06 et la CCAA) et avec le soutien technique d'un bureau d'étude spécialisé, ce nouveau projet a pour ambition de :

- Créer un démonstrateur de territoire éponge et en évaluer les impacts
- Créer une dynamique territoriale autour de l'hydrologie régénérative
- Sensibiliser et former les acteurs locaux (propriétaires, élus, agriculteurs, citoyens)

LES MISSIONS

Le.la chargé.e de mission embauché.e par le GEDAR sera responsable de:

1. Coordonner le projet « Bassins des affluents du Var et de l'Esteron: vers un territoire éponge»

- Définir la stratégie et la méthodologie de mise en œuvre du projet
- Contribuer au maintien et au développement des relations institutionnelles et/ou partenariales et encourager une dynamique collective
- Assurer la prise en compte des enjeux agricoles et environnementaux dans les politiques et actions conduites à l'échelle du territoire
- Organiser divers évènements de sensibilisation et de communication du projet

2. Mettre en œuvre les 3 principales actions du projet :

Créer un démonstrateur de territoire éponge et en évaluer les impacts

En étroite collaboration avec le collectif de gouvernance du GEDAR, les 7 partenaires, et le bureau d'étude, le.la chargé.e de mission sera responsable de :

- La co-construction de la méthodologie de recherche-action
- L'organisation des journées de chantiers participatifs pour la réalisation des ouvrages
- L'analyse qualitative et quantitative des données et la co-écriture du travail de recherche action

Disséminer les concepts et aménagements d'hydrologie régénérative sur le territoire des Alpes d'Azur

La.le chargé.e de mission sera responsable de la coordination des activités menées sur trois micro bassins versants répartis sur 3 fermes pilotes (sur les communes de Daluis, Briançonnet, Péone), et notamment :

- D'organiser et de participer aux diagnostics de vulnérabilité face au changement climatique proposés par Terre de Liens
- D'accompagner le bureau d'étude sur les différentes fermes afin de faciliter le déploiement des exemples d'infrastructures d'hydrologie régénérative
- De faciliter le lien avec les agriculteurs locaux et d'accompagner les étudiants de la Chaire eau pour la réalisation d'entretiens semi directifs

Sensibiliser les acteurs et habitants du territoire des Alpes d'Azur et communiquer

L'objectif de cette action est de faire monter en connaissances et en compétences les acteurs et habitants du territoire sur les enjeux de l'eau et les principes d'hydrologie régénérative.

Le.la chargé.e de mission sera chargé.e d'organiser et de co-animer des journées techniques, conférences, journées grand public sur le territoire.

3. Dynamiser et mobiliser le tissu local

Le/la chargé.e de mission devra également

- Proposer et participer à l'organisation d'activités et d'animations collectives contribuant au bien être des habitants, à l'ouverture et à la citoyenneté
- Contribuer aux événementiels à fort enjeu socio-économique, patrimonial et culturel
- Travailler de manière transversale avec toutes les structures du territoire impliquées dans le développement rural

4. Superviser la gestion administrative et financière

Enfin, le.la chargé.e de mission aura pour rôle de

- Rédiger les rapports, compte rendus, délibérations
- Réaliser le suivi administratif et financier en lien avec les bailleurs
- Rechercher des financements et préparer des dossiers de subventions

PROFIL (H/F)

Savoirs

- Formation de type Bac+5 dans le domaine de l'hydrologie ou ingénierie de l'eau
- Expérience souhaitée dans la réalisation de projets scientifiques de recherche-action
- Connaissances dans le domaine de l'hydrologie régénérative serait un plus
- Sensibilité pour l'agriculture biologique et la transition agro-écologique
- Bonnes connaissances du monde agricole et des enjeux actuels
- Bonnes connaissances pluridisciplinaires : techniques d'animation, développement territorial, économie sociale et solidaire, approche globale d'entreprise, enjeux foncier, etc
- Expérience en montage et gestion de projets
- Connaissance des mécanismes de financement publics nationaux et européens (rédaction de dossier de subvention) et privés
- Bonnes connaissances du fonctionnement associatif
- Bonne maîtrise des outils informatiques et SIG

Savoir faire

- Animation de groupe, capacité de médiation, concertation, négociation, capacité à convaincre
- Conception-suivi de projets de développement économique local
- Maîtrise de l'expression écrite et orale
- Approche pragmatique, goût et aptitude pour le travail de terrain

Savoir être

- **Grande autonomie, autogestion de son emploi du temps et capacité organisationnelle**
- Travail en équipe, capacité à mobiliser et fédérer
- Capacité de dialogue et de négociation
- Ouverture d'esprit et curiosité
- Méthode et rigueur de travail
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Force de proposition
- Qualités relationnelles, écoute et pédagogie
- Capacités d'adaptation

CONDITIONS

CDD de 2 ans à temps plein _ Poste à pourvoir le 16 Mars 2026, basé à Puget-Théniers ou Guillaumes

Télétravail possible en partie

Le candidat devra faire preuve de disponibilité horaire. Véhicule et permis B obligatoires.

Salaire : À définir selon expérience

Date limite d'envoi des candidatures : le Vendredi 13 Février 2026

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae par courriel à : collectif.gedar@gmail.com

A l'attention du Collectif de Gouvernance du GEDAR PROVENCE D'AZUR

25 Place de Provence, Centre Social l'Epi, 06 470 GUILLAUMES

RENSEIGNEMENTS

Lolita GUYON - 07 86 13 97 17 / collectif.gedar@gmail.com