

Pôle Aménagement, Développement et Déplacements
Direction du développement et de l'Aménagement Territorial
Service Eau

Offre d'emploi

Technicien Eau Potable-Référent petit cycle de l'Eau

i57-PT00789

Le Département des Hautes-Alpes regroupe aujourd'hui plus d'un millier d'agents territoriaux au service du département et de ses citoyens. Il recrute régulièrement des collaboratrices et collaborateurs pour améliorer la qualité du service rendu aux Haut-Alpins.

Informations statutaires

Emploi permanent : Oui
Filière(s) : Filière technique
Catégorie(s) : B
Cadre(s) d'emplois : Techniciens territoriaux,

Descriptif du poste

Descriptif de l'emploi

Le Département des Hautes-Alpes recherche un(e) Technicien Eau Potable- Référent petit cycle de l'Eau
Le Service Eau du Département des Hautes-Alpes assure la mise en œuvre ou le soutien technique d'actions concourant à l'amélioration de la ressource en eau dans le département (qualité, quantité), il agit sur l'ensemble du grand cycle de l'eau (assainissement et eau potable, cours d'eau, hydraulique agricole) en apportant également son soutien au financement des projets dans le cadre des règlements d'aides départementaux.
Le pôle SATEP effectue une assistance technique auprès des collectivités compétentes en matière d'eau potable et conduit des démarches visant à la protection et la préservation des ressources en eau.

Missions / Activités

*Sensibilisation, conseils et assistance technique aux collectivités dans le domaine de l'eau potable
-Assistance à Maitrise d'Ouvrage auprès des collectivités dans le domaine de l'eau potable pour la réalisation d'études ou la recherche de maître d'œuvre pour des travaux au titre des missions IT05 : accompagnement technique, montage des marchés correspondants, aide à la décision et au suivi des actions.
- Conseils aux maîtres d'ouvrage et exploitants des systèmes de production d'eau potable permettant d'optimiser le fonctionnement des ouvrages, la gestion de leurs services et d'assurer la distribution d'une eau de qualité.
- Assure une veille sur la législation et la réglementation dans le domaine de l'eau potable.

*Pilotage d'actions spécifiques sur le « petit-cycle » de l'eau :
-Pilotage et suivi de la mise en œuvre des actions du volet Eau potable de la feuille de route des Assises de l'Eau départementales : montage d'appels à projet, animation de réunions, accompagnement des communes, opérations de sensibilisation...
-Assistance à la rédaction des avis du Département sur les documents cadres (SDAGE, SAGE, Contrat Rivière, PTGE.)
-Assistance aux collectivités dans la gestion et la structuration durables des services publics d'eau et

d'assainissement (budgets, règlements, conventions) ; accompagnement dans leurs démarches volontaires de transfert des compétences et/ou de mutualisation des moyens.

- Réalisation de synthèse et de statistiques des actions sur le « petit cycle » du Département, présentation aux collectivités et organismes institutionnels.

*Gestion des dossiers de subventions eau potable du Département en lien avec l'Agence de l'Eau :

-Programmation départementale et gestion des dossiers de subventions :

-Appui aux collectivités pour l'élaboration des dossiers de demandes de subventions et plans de financement

-Instruction technique des dossiers de demande et de versement des subventions AEP

Spécificités du poste / Conditions d'exercice

Conditions et Contraintes d'exercice :

- Organisation du temps de travail : Référence aux différents règlements en vigueur
- Règlement des usages numériques
- Règlement des usages véhicules
- Temps de travail : Règlement Modernisation du Temps de Travail (MOT) et délibération n°7602

Formation à l'habilitation électrique :Non

Formation à la conduite d'engins :Non

Formations spécifiques en lien avec le métier exercé.

Risques Professionnels :

Renvoi Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) de la Collectivité

Unité de travail : Administration générale

Règlement Habillement et Équipements de Protection Individuel (EPI) : Non

Obligation de port de vêtements et équipements de protection individuelle (EPI) : Oui

Rémunération / RIFSEEP

RIFSEEP : Classification / Cotation : B2

Avantages

- Une souplesse dans la gestion de votre temps de travail : 5 modalités d'organisation possible et possibilité de 40 jours de télétravail par an en organisation flottante.
- Horaires de travail variables : amplitude journalière 7h30-18h30.
- Tickets restaurant : valeur faciale 7€ - (60% pris en charge par l'employeur soit 4.20€) par jour entier travaillé
- Participation prévoyance et mutuelle santé (Contrats collectifs)
- Action sociale : collectivité adhérente au CNAS (équivalent d'un comité d'entreprise qui propose de nombreuses prestations au personnel du Département, dont les chèques vacances)
- Amicale du personnel

Profil du candidat recherché

Prérequis (formations, diplômes, permis)

Permis de conduire : B

Diplômes et formations souhaitées : Niveau Requis : bac +2 à bac+4

Métiers de L'Eau ou équivalent

Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux (AIPR concepteur)

Formation aux premiers secours souhaitées (SST, GQS, PSC...)

Compétences

Bureautique :

EXCEL

WORD

POWERPOINT
Pack Office

Application métier : AIDEN, Marco, Geomas, Qgis,

Compétences techniques :

- Analyse technique et administrative des dossiers au regard des axes définis par la collectivité,
- Formuler des propositions et solutions techniques,
- Gestion de projets,
- Animation de réunions,
- Maîtrise des marchés publics,
- Formuler des propositions et solutions techniques.

Connaissances professionnelles :

- Eau-potable et Assainissement collectif,
- Réglementation,
- Fonctionnement et organisation d'une collectivité,
- Fonctionnement et organisation d'un service Eau Potable et Assainissement (RPQS, tarification, règlement de service, procédures DUP, etc)
- Méthode de conduite de projets,
- Marchés publics.

Aptitudes professionnelles :

- Organisation et gestion des priorités,
- Aptitude au travail en équipe,
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Prise de parole en public
- Aptitude relationnelle.

Expériences

minimum de 5 ans en collectivité dans un service eau – assainissement

Informations complémentaires

Temps de travail : Temps complet

Nb de poste(s) à pourvoir : 1

A pourvoir le : 01/06/2026

Date de publication : 25/02/2026

Limite de candidature : 23/03/2026

Modalités de recrutement

Par voie statutaire (titulaire ou lauréat de concours) ou contractuelle

Contacts

Contact RH : Service Recrutement, Formation et Evolutions Professionnelles (recrutement.mobiliteinterne@hautes-alpes.fr - 04 92 40 38 73)

Contact Métier : (-)