

Pôle Aménagement, Développement et Déplacements
Direction du développement et de l'Aménagement Territorial
Service Eau

Offre d'emploi

Technicien Assainissement SATESE

i45-PT00788

Le Département des Hautes-Alpes regroupe aujourd'hui plus d'un millier d'agents territoriaux au service du département et de ses citoyens. Il recrute régulièrement des collaboratrices et collaborateurs pour améliorer la qualité du service rendu aux Haut-Alpins.

Informations statutaires

Emploi permanent : Oui
Filière(s) : Filière technique
Catégorie(s) : B
Cadre(s) d'emplois : Techniciens territoriaux,

Descriptif du poste

Descriptif de l'emploi

Le Département des Hautes-Alpes recherche un(e) Technicien Assainissement SATESE.
Le Service Eau du Département des Hautes-Alpes assure la mise en œuvre ou le soutien technique d'actions concourant à l'amélioration de la ressource en eau dans le département (qualité, quantité), il agit sur l'ensemble du grand cycle de l'eau (assainissement et eau potable, cours d'eau, hydraulique agricole) en apportant également son soutien au financement des projets dans le cadre des règlements d'aides départementaux.
Le pôle SATESE effectue une assistance technique auprès des collectivités compétentes en matière d'assainissement et conduit des démarches visant à l'optimisation du fonctionnement des systèmes d'épuration et la préservation des milieux aquatiques.

Missions / Activités

Assistance technique aux collectivités dans le domaine de l'assainissement collectif

- Visites annuelles des stations d'épuration "de moins de 2000 EH", diagnostic des ouvrages et analyse des dysfonctionnements, prélèvement d'échantillons des effluents pour analyse, etc.)
- Conseil, formation et information des élus, exploitants et personnel communal, pour l'exploitation de leur station d'épuration
- Rédaction de rapports de visites, avis techniques, et notes méthodologiques

Assistance à Maitrise d'Ouvrage auprès des collectivités pour la réalisation d'études et/ou la recherche de maitres d'œuvre pour des travaux d'Assainissement

- Rédaction des pièces des marchés publics, analyse des offres
- Participation aux réunions avec les collectivités et partenaires externes (DDT, Agence de l'Eau...), liées au suivi des schémas directeurs, à la définition des travaux prioritaires, leur programmation dans le temps et leur financement

Assistance aux collectivités dans la gestion et la structuration durables des services publics d'assainissement collectifs des collectivités
 Conseil et accompagnement des collectivités dans leurs démarches d'amélioration de la gestion des services :
 - Tarification, redevances...
 - Règlement de services, transfert de compétences...
 - élaboration des autorisations ou conventions de rejets (eaux usées non domestiques)
 - Aide à la saisie des indicateurs SISPEA,
 - Élaboration des Rapports sur le Prix et la Qualité des Services (RPQS) des communes

Participation à la gestion des demandes d'aides financières des communes au Département matière d'assainissement
 - Instruction du volet technique des demandes de subventions (études et travaux)

Participation à la gestion de l'Observatoire départemental sur l'Assainissement
 - Recueil des données pour l'alimentation de l'Observatoire : Saisie des données sur l'application métier, Réalisation de synoptiques et cartes, Synthèse de documents techniques

Spécificités du poste / Conditions d'exercice

Conditions et Contraintes d'exercice :

- Organisation du temps de travail : Référence aux différents règlements en vigueur
- Règlement des usages numériques
- Règlement des usages véhicules
- Temps de travail : Règlement Modernisation du Temps de Travail (MOT) et délibération n°7602

Formation à l'habilitation électrique : Oui ou à acquérir

Formation à la conduite d'engins : Non

Formations spécifiques en lien avec le métier exercé.

Risques Professionnels :

Renvoi Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) de la Collectivité

Unité de travail : Agent de terrain - Administration générale

Règlement Habillement et Équipements de Protection Individuel (EPI) : Non

Obligation de port de vêtements et équipements de protection individuelle (EPI) : Oui

Rémunération / RIFSEEP

RIFSEEP : Classification / Cotation : B2

Avantages

- Une souplesse dans la gestion de votre temps de travail : 5 modalités d'organisation possible et possibilité de 40 jours de télétravail par an en organisation flottante.
- Horaires de travail variables : amplitude journalière 7h30-18h30.
- Tickets restaurant : valeur faciale 7€ - (60% pris en charge par l'employeur soit 4.20€) par jour entier travaillé
- Participation prévoyance et mutuelle santé (Contrats collectifs)
- Action sociale : collectivité adhérente au CNAS (équivalent d'un comité d'entreprise qui propose de nombreuses prestations au personnel du Département, dont les chèques vacances)
- Amicale du personnel

Profil du candidat recherché

Prérequis (formations, diplômes, permis)

Permis de conduire : B

Diplômes et formations souhaitées : Bac+3 à Bac+4 Métiers de L'Eau ou équivalent

Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux (AIPR)

Formation aux premiers secours souhaitées (SST, GQS, PSC...)

Compétences

Bureautique :
EXCEL
WORD
POWERPOINT
Pack Office

Application métier : Neptune, Marco, Geomas, Qgis,

Aptitudes professionnelles :
- Organisation et gestion des priorités,
- Aptitude au travail en équipe,
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Capacités rédactionnelles,
- Aptitude relationnelle.

Connaissances professionnelles :
- Assainissement collectif- gestion des services publics d'assainissement
- Réglementation, Gouvernance et acteurs de l'eau
- Fonctionnement et organisation d'une collectivité,
- Normes et gestion de qualité,
- Fonctionnement des subventions publiques
- Marchés publics
- Rédaction de rapports et notes

Compétences techniques :
- Procédés épuratoires - fonctionnement des réseaux d'assainissement
- Métrologie (utilisation des matériels de mesures et surveillance en assainissement)
- Maîtrise des marchés publics,
- Formuler des propositions et solutions techniques

Expériences

Minimum de 2 ans en collectivité dans un service assainissement

Informations complémentaires

Temps de travail : Temps complet

Nb de poste(s) à pourvoir : 1

A pourvoir le : 01/07/2026

Date de publication : 25/03/2026

Limite de candidature : 27/04/2026

Modalités de recrutement

Par voie statutaire (titulaire ou lauréat de concours) ou contractuelle

Contacts

Contact RH : Service Recrutement, Formation et Evolutions Professionnelles (recrutement.mobiliteinterne@hautes-alpes.fr - 04 92 40 38 77)

Contact Métier : (-)