



INTITULE DU POSTE
1 EMPLOI PERMANENT DE CATEGORIE A
Responsable du service technique et opérationnel
de l'Unité de Gestion Vilaine Est

Type d'offre :

- 1 emploi permanent de catégorie A à temps complet

Employeur : Eaux & Vilaine

L'EPTB Eaux & Vilaine est l'établissement public mettant en œuvre la gestion intégrée de l'eau à l'échelle du bassin versant de la Vilaine (11 000 km² couvrant 6 départements et 2 régions). A ce titre, il est la structure porteuse du SAGE Vilaine (Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux). Il réalise depuis plusieurs années les missions d'études et d'ingénierie sur les thèmes de la gestion qualitative et quantitative de l'eau et des milieux aquatiques, il gère des ouvrages structurants (barrage d'Arzal, barrages de Vilaine amont) et l'usine de production d'eau potable de Vilaine-Atlantique à Férel.

Le Comité Syndical d'Eaux & Vilaine est constitué de trois collèges : le collège des EPCI (Etablissement Public de Coopération Intercommunal) à fiscalité propre (qui représente 60% des voix), le collège des collectivités gestionnaires de l'Eau Potable (25% des voix) et le collège des Départements/Régions (15% des voix).

La plupart des EPCI du bassin sont adhérents à l'EPTB Eaux & Vilaine et dans le cadre de cette adhésion, les EPCI situés à l'amont et à l'aval de la Vilaine ont opté pour le transfert à Eaux & Vilaine des compétences « GEstion des Milieux Aquatiques » (GEMA) et associées (ruissellement, bocage, pollutions diffuses).

La réorganisation de la compétence « Gestion des Milieux Aquatiques » et des compétences associées (ruissellement, bocage, pollutions diffuses) s'est faite au sein de trois unités à Eaux & Vilaine : l'Unité de Gestion Vilaine Est, l'Unité de Gestion Vilaine Ouest et l'Unité de Gestion, plus ancienne, Vilaine Aval. Dans le cadre de la mise en œuvre de ces compétences, les actions menées ont pour objectif la reconquête et la préservation de la qualité de l'eau et des milieux aquatiques et in fine l'atteinte du bon état écologique des masses d'eau fixé par la Directive Cadre européenne sur l'Eau.

L'Unité de Gestion Vilaine Est compte 27 agents, répartis entre un service ressources et un service technique et opérationnel. À la suite de la mobilité interne du précédent titulaire du poste, la fonction de Responsable du Service Technique et Opérationnel au sein de cette unité est désormais vacante et fait l'objet du présent recrutement.

Le service technique et opérationnel, composé de 21 agents, intervient sur plusieurs domaines :

- 12 agents dédiés à la restauration des milieux aquatiques,
- 4 agents consacrés à la préservation et à la restauration du bocage,
- 5 agents engagés sur les actions de lutte contre les pollutions diffuses et l'aménagement de bassin versant (favorisant la rétention et l'infiltration des eaux).

L'ensemble de ces missions contribue directement à l'atteinte du bon état des masses d'eau du territoire. Une part importante des travaux de restauration des milieux aquatiques et du bocage est réalisée par des

entreprises, **sous la maîtrise d'œuvre assurée par l'équipe interne**. Quelques chantiers ont lieu avec une maîtrise d'œuvre externe.

- **Lieu de travail** : Unité de Gestion Vilaine Est - Eaux & Vilaine - L'Orangerie - Chemin des Bosquets – 35410 CHÂTEAUGIRON (**l'Unité de Gestion Vilaine Est déménage à Janzé en fin d'année 2026**)
- **Type d'emploi** : Poste permanent
- **Durée du contrat** : /
- **Grade** : A, Ingénieur de la filière technique
- **Temps de travail** : temps complet
- **Service** : Unité de Gestion Vilaine Est de Eaux&Vilaine

Missions :

Sous la responsabilité de la Responsable de l'Unité de Gestion, le/la Responsable du Service Technique et Opérationnel participe activement à la mise en œuvre opérationnelle du programme d'actions de l'unité et à son évaluation.

Il/elle assure un rôle d'interface essentiel entre l'équipe technique et opérationnelle, le service ressources, et la Responsable de l'Unité de Gestion.

Dans ce cadre, et en étroite collaboration avec la Responsable de l'Unité de Gestion, il/elle aura pour missions de :

- Encadrer et manager le service technique et opérationnel, avec l'appui de l'encadrement fonctionnel existant (composé de 3 agents : milieux aquatiques, bocage, pollutions diffuses et aménagement de bassin versant).
- Piloter et coordonner techniquement les actions du service pour garantir la bonne mise en œuvre du programme d'actions et de travaux, en lien avec le service ressources et l'encadrement fonctionnel.
- Contribuer à la définition et à la construction des orientations stratégiques de l'Unité de Gestion pilotée par la responsable d'Unité, en cohérence avec les missions socles de l'EPTB et en collaboration avec le service ressources.
- Participer à l'évaluation du programme d'actions, en apportant analyses, retours d'expérience et propositions d'amélioration, en lien avec le service ressources.

Activités principales

Gestion et animation de l'équipe technique et opérationnelle

- Encadrer et animer l'équipe composée de techniciens et de chargés de mission spécialisés (agriculture et aménagement de bassin versant, bocage, milieux aquatiques), soit 21 agents, avec l'appui de l'encadrement fonctionnel en place.
Compte tenu du nombre d'agents, de la diversité des thématiques couvertes par le service et de l'émergence d'une nouvelle mission liée à l'aménagement de bassin versant, une réflexion est engagée sur l'organisation de l'encadrement fonctionnel, pouvant conduire, à terme, à une évolution de l'organisation hiérarchique du service et à la révision de l'organigramme de l'unité.
- Coordonner et assurer le suivi administratif et financier des actions opérationnelles (animation, études et travaux) menées dans le cadre des programmes de l'unité.

Coordination technique et suivi des projets du territoire de l'unité :

- piloter et programmer les actions et travaux opérationnels de l'accord de territoire et des différents contrats (Breizh bocage, appel à projets, ...),
- favoriser l'interconnaissance technique sur les différents domaines et identifier les projets transversaux,
- réaliser les bilans techniques et financiers des actions portées par le service,
- participer aux réunions techniques liées aux projets, veiller à la rédaction et à la diffusion des comptes-rendus.
- suivre et contribuer à l'émergence des projets agricoles (Paiement pour Services Environnementaux, Aménagement Foncier Agricole Forestier et Environnemental, échanges parcellaires, ...)
- animer les commissions spécifiques géographiques ou thématiques.

Pilotage des marchés publics :

- élaborer et assurer le suivi des marchés nécessaires aux actions du service,
- contrôler les CCTP, les procédures et le suivi des marchés publics.

Appui technique sur la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'œuvre

- Contrôler, conseiller et accompagner les équipes sur les rôles de maître d'ouvrage et maître d'œuvre pour les études et travaux conduits au sein du service.

Appui au suivi financier de l'accord de territoire

- Contribuer aux opérations de contrôle et au suivi financier en lien avec la Responsable d'Unité.

Contribution au suivi technique et financier des transferts de compétences GEMA

- Participer au suivi des protocoles de transfert des compétences (ruissellement, pollutions diffuses, bocage), en collaboration avec la Responsable d'Unité.

Suivi et analyse des indicateurs – évaluation du programme

- Participer à la construction des tableaux de bord et outils de suivi.
- Veiller à la collecte, à la complétude des tableaux de bord et au renseignement des indicateurs.
- Analyser les indicateurs des accords de territoire et l'ensemble des activités de l'unité, en lien avec le pôle ressources de l'établissement.

Coordination administrative et technique du service

- Contribuer à la rédaction des délibérations.
- Apporter conseils et éclairages techniques ou juridiques.
- Participer à la réalisation des supports de communication et du rapport d'activités.
- Assurer une veille technique nécessaire au service.

Profil recherché

➔ Formation souhaitée :

Niveau BAC + 5 dans le domaine de l'environnement et/ou du management des collectivités territoriales, ...

Expérience professionnelle précédente de 2 à 5 ans sur un poste similaire souhaitée.

➔ Compétences techniques et relationnelles attendues

Compétences techniques :

- Solides connaissances dans le domaine de l'eau, des milieux naturels, de l'agriculture, des pollutions diffuses et de l'aménagement des bassins versants.
- Bonne maîtrise du fonctionnement des collectivités territoriales, de la commande publique et des risques juridiques associés.
- Compétence confirmée en conduite de projet.

- Maîtrise des rôles de maître d'ouvrage et de maître d'œuvre, de leur cadre réglementaire, des risques juridiques et des relations avec les entreprises.
- Connaissance des règles de sécurité applicables aux travaux.
- Connaissance opérationnelle de la législation relative à l'eau, aux milieux aquatiques, au bocage et aux pollutions diffuses.
- Bonne connaissance des partenaires institutionnels et des principaux financeurs.
- Compréhension des finances publiques territoriales.

Compétences managériales et organisationnelles :

- Aptitudes avérées en encadrement et gestion d'équipe.
- Capacité à travailler en transversalité et à fédérer des interlocuteurs variés (internes et externes).
- Capacité d'analyse, de synthèse et d'intégration de données issues de disciplines diverses.
- Rigueur, méthode et sens de l'organisation.
- Capacité à rendre compte aux élus et à l'encadrement.
- Force de proposition et esprit d'initiative.
- Sens des responsabilités et de l'intérêt général.
- Autonomie et adaptabilité.

Compétences relationnelles :

- Excellente conduite de réunions et aisance en communication.
- Qualités rédactionnelles et expression orale maîtrisée.
- Diplomatie, capacité de gestion des conflits.
- Qualités relationnelles affirmées et sens de l'écoute.

Informations complémentaires

Type d'emploi

Emploi permanent de catégorie A

Service de rattachement

Unité de Gestion Vilaine Est

Lieu de travail

Poste basé à Châteaugiron avec de nombreux déplacements sur le territoire de l'Unité de Gestion Vilaine Est de l'EPTB Eaux & Vilaine (permis B indispensable) et occasionnels sur le bassin versant de la Vilaine.

L'Unité de Gestion Vilaine Est déménage à Janzé en fin d'année 2026.

Temps de travail et horaires de travail

Temps complet

Amplitudes horaires irrégulières en fonction des déplacements, des réunions

Rémunération

Rémunération selon expérience et sur la base de la grille indiciaire du grade de A

Titres restaurant – Remboursement des frais de mission – CNAS – Participations employeur aux mutuelles labellisées – Contrat groupe prévoyance avec participation de l'employeur

Candidature

Les CV et lettres de motivations sont à adresser par mail à rh@eaux-et-vilaine.bzh ou par courrier à l'EPTB Eaux & Vilaine - Service RH - Boulevard de Bretagne 56130 LA ROCHE-BERNARD **au plus tard pour le 23 avril 2026** à l'attention de Monsieur le Président de l'EPTB Eaux & Vilaine

Merci de nommer vos documents PDF de la façon suivante : NOM_Prénom_CV et NOM_Prénom_LM

Pour tous renseignements, vous pouvez contacter Stéphanie Woimant responsable du pôle Milieux Aquatiques et Biodiversité.

Les entretiens de recrutement sont prévus courant mai/juin.

Prise de poste : dès que possible.