

## INTITULE DIRECTION

### FICHE DE POSTE

Support à la diffusion des offres sur :

- le site ministériel du recrutement - <https://www.recrutement.developpement.durable.gouv.fr>
- le site de la fonction publique – <https://www.choisirleservicepublic.gouv.fr>

**Intitulé du poste : Responsable études en instrumentation sur la gestion de l'eau et la surchauffe urbaines**

**Catégorie**

A

**Famille d'emploi**

Études et évaluation - ETU

**Emploi Principal**

ETU 007 -Chargé-e de management d'études.

**Affectation administrative**

Dter IDF

**Affectation opérationnelle**

Département Ville Durable - Groupe TEAM

**Localisation géographique  
du poste**

TRAPPES

**Date de la vacance du poste**

**Motif de la vacance du poste**

**Dernier titulaire**

## Présentation du Cerema

Le Cerema, établissement public relevant du ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires, est le premier établissement à pilotage partagé entre l'État et les collectivités territoriales. Il est présent au plus près des territoires avec ses 2 500 agents répartis dans 27 implantations de l'hexagone et des Outre-mer.

Capitalisant plus de 70 ans d'expertise, le Cerema constitue aujourd'hui un acteur de référence pour accompagner l'État, les collectivités locales et les entreprises dans l'adaptation au changement climatique. Il contribue également à la cohésion et à la transition écologique des territoires.

Doté d'un fort potentiel d'innovation et de recherche incarné notamment par son institut Carnot Clim'adapt, le Cerema agit dans 6 domaines d'activités : Expertise & ingénierie territoriale, Bâtiment, Mobilités, Infrastructures de transport, Environnement & Risques, Mer & Littoral.

### **Généralités / Contexte du poste** - 1000 caractères maximum

Présent sur l'ensemble du territoire national le Cerema est organisé en directions territoriales : celle d'Île-de-France accueille un département Ville Durable qui développe et met en œuvre des méthodes et outils pour un aménagement durable des villes. Au sein de ce département, le groupe de recherche TEAM (Transferts et interactions liés à l'Eau en Milieu Urbain) aspire à mieux appréhender les effets des milieux construits (villes et infrastructures de transport) : altération des rejets hydriques, augmentation de rejets de polluants, élévation de températures locales. Il réalise des observations sur des sites réels et des modélisations afin de mieux comprendre les processus en jeu. Ces observations nécessitent des mesures de différentes variables (pluies, débits, teneurs eau, données météorologiques...). Vous viendrez renforcer l'équipe TEAM et travailler avec la directrice de projets Ilot de chaleur urbain et les groupes métiers Nature en Ville et Eau, Analyse Environnementales.

### **Finalités / Missions du poste** - 1000 caractères maximum

Vous réalisez des études opérationnelles pour des opérateurs publics et des opérations de recherche visant à accroître les connaissances sur les solutions fondées sur la nature comme outils de mitigation des problèmes d'eau et de chaleur en contexte urbain. Vos missions seront :

- Être le référent « instrumentation » du groupe TEAM, vous assurez une veille technique sur le sujet des capteurs, la montée en compétences des équipes et le maintien opérationnel des dispositifs
- Concevoir des dispositifs pour la réalisation de bilans hydriques et l'évaluation de la contribution à la réduction de la surchauffe locale de nouveaux aménagements urbains (choix des instruments, télétransmission de données,);
- Assurer le développement d'outils innovants de transferts/traitements de données et réaliser les traitements liés ;
- Apporter votre expertise instrumentale dans le cadre des offres ou projets proposés par le département en réponse à des besoins (collectivités, acteurs privés, agences de recherche).

### **Liaison hiérarchique** - 1000 caractères maximum

Vous serez sous la responsabilité du Chef de groupe TEAM et travaillerez en étroite collaboration avec la Directrice de projet Ilot de chaleur Urbain et les groupes Natures En Ville et Eaux et Analyses Environnementales.

### **Spécificités / Conditions** - 1000 caractères maximum

Règlement Intérieur du temps de travail du Cerema, possibilité de télétravail, avec l'accord de la hiérarchie. Bureau partagé. Travail de nuit possible mais très rare. Déplacements fréquents en région parisienne, ponctuels dans les autres régions.

Cerema – Direction Déléguée aux Ressources Ile-de-France  
Mail : rh.ddridf.sg.cerema@cerema.fr

**Référencement du poste (\*) :**

-Numéro de poste RenoïRH

-Groupe Rifseep / IFSE en lien avec le corps de la catégorie

(\*) *Éléments obligatoires à faire figurer dans cette rubrique*

**Exigences / Compétences** - 1000 caractères maximum

- **Savoir :**  
Bonnes connaissances dans le domaine de l'eau et des mesures physiques (instrumentation, électronique, informatique) et en gestion des données.  
Des connaissances du milieu urbain seraient un plus ;
- **Savoir-faire :**  
Appétence pour le travail de terrain ;  
Qualités rédactionnelles ;  
Maîtrise des outils informatiques ;
- **Savoir-être**  
Autonomie et rigueur dans le travail et sa planification ;  
Capacité à travailler en mode projet et en équipe.

**Contacts**

David RAMIER, chercheur TEAM, [david.ramier@cerema.fr](mailto:david.ramier@cerema.fr), Tél : 06 60 39 47 91

Bernard de GOUELLO, Chef du groupe TEAM, [bernard.de-gouvello@cerema.fr](mailto:bernard.de-gouvello@cerema.fr), Tél : 06 59 27 15 66

Lætitia CONREAUX, Directrice département Ville Durable, [laetitia.conreaux@cerema.fr](mailto:laetitia.conreaux@cerema.fr) ; Tel 06.60.87.57.58

**Fondement juridique du recrutement****Cas général :**

*Le poste est ouvert aux fonctionnaires et/ou contractuels.*

*En cas de recrutement exclusivement par contrat (emplois non-permanents), indiquer la durée du contrat proposé.*

*Si les conditions de recrutement ne correspondent pas au « Cas général », **insérer le texte correspondant à l'une des situations répertoriées dans le tableau ci-dessous** concernant les contrats spécifiques pour le recrutement d'agents contractuels*

**Contrats spécifiques pour le recrutement d'agents contractuels :**

*Le recrutement d'un-e agent-e contractuel-le est fondé sur le 2<sup>e</sup> de l'article L.332-2 et suivants du code général de la fonction publique de l'Etat*

Emploi permanent	Emploi non permanent
<b>Absence de corps de fonctionnaire pouvant exercer la mission</b> <i>« Le recrutement est fondé sur le 1<sup>o</sup> de l'article L.332-2 du code général de la fonction publique de L'État, en l'absence de corps de fonctionnaire pouvant exercer la mission »</i>	<b>Remplacement d'un agent temporairement absent</b> <i>« Le recrutement est fondé sur l'article L.332-6 du code général de la fonction publique de L'État. Il vise à remplacer temporairement un agent absent »</i>

<p><b>Recrutement à temps incomplet</b>  « Le recrutement est à temps incomplet (précisez la quotité dans la limite de 70% maximum), fondé sur l'article L.332-3 du code général de la fonction publique de L'État »</p>	<p><b>Recrutement dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire</b>  « Le recrutement est fondé sur l'article L.332-7 du code général de la fonction publique de L'État, dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire »</p>
	<p><b>Recrutement pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou pour répondre à un besoin saisonnier :</b>  « Recrutement est fondé sur l'article L.332-22 du code général de la fonction publique de L'État, pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou pour répondre à un besoin saisonnier »</p>
	<p><b>Recrutement par contrat de projet</b>  « Recrutement par contrat de projet fondé sur l'article L.332-24 du code général de la fonction publique de L'État »</p>