



Siège



Poste permanent



Novembre 2026

Dirigé par des élus, Eaux de Vienne-Siveer est un établissement public local qui emploie 400 agents. Il œuvre au quotidien à la gestion de l'eau potable et de l'assainissement dans la Vienne, à une échelle quasiment départementale, et mène une démarche de préservation et de protection de la ressource en eau.

Notre force, c'est la proximité auprès de nos abonnés, notre politique de solidarité entre territoires et notre recherche permanente de procédés techniques innovants.

Nous rejoindre, c'est participer à délivrer un service public performant, 365 jours par an, 24h/24.

MISSIONS DU POSTE

En tant que Directeur Général Adjoint, vous serez un pilier essentiel de notre équipe de direction, dans un rôle qui conjugue défis techniques et leadership managérial. Secondant le Directeur Général des Services dans la supervision de l'organisation du syndicat, vous coordonnerez 4 directions (exploitation, eau et systèmes d'information, administration, finances et clientèle et recherche, innovation et développement soit 375 agents). Vous aurez pour missions de :

- **Piloter de manière opérationnelle les projets de son secteur de délégation :**
 - Proposer des orientations opérationnelles, financières et stratégiques du syndicat ;
 - Impulser et coordonner les projets stratégiques des directions dont vous aurez la charge ;
 - Piloter des projets d'envergure ayant un impact direct sur la communauté et l'environnement et innovants ;
 - Analyser les évolutions (juridiques et politiques) et leurs incidences sur les politiques du syndicat.
- **Mettre en oeuvre, réguler, contrôler et évaluer les activités des directions dont vous aurez la charge :**
 - Déterminer et garantir le niveau de service nécessaire à la réalisation des objectifs du syndicat ;
 - Fixer des objectifs à atteindre et conduire l'évaluation des résultats et de l'efficacité et de la pertinence des moyens mis en oeuvre ;
 - Mobiliser, optimiser et rationaliser l'ensemble des ressources et des moyens d'action des directions ;
 - Porter et conduire le changement dans une logique de service public ;
 - Favoriser un climat social apaisé et respectueux, basé sur le dialogue et la prévention/résolution d'éventuels conflits et une approche collaborative au sein des équipes des directions ;
- **Représenter l'institution et négocier avec les acteurs du territoire :**
 - Porter et incarner, aux côtés du DGS et des Élus, les valeurs de l'organisation ;
 - Représenter la collectivité auprès des acteurs du territoire et des partenaires ;
 - Coopérer et assurer la médiation avec les partenaires et les acteurs de son secteur d'activité ;
- **Assurer la gestion et la coordination des situations de crise :**
 - Garantir un plan de continuité de service opérationnel ;
 - Piloter, organiser et coordonner les cellules de crise et les RETEX ;
 - Mettre en oeuvre une stratégie de communication.
- **Assurer la continuité et l'efficacité opérationnelle en l'absence du DGS.**

PROFIL RECHERCHÉ

De formation supérieure, leader inspirant sur un ou plusieurs postes de direction générale avec une expérience significative dans le domaine de l'eau ou en management de haut niveau, vous êtes rompu à la conduite de projets transversaux et au management.

Doté d'un esprit stratégique capable de faire face aux défis de la gestion publique de l'eau et des projets institutionnels, vous êtes un communicateur efficace, apte à représenter notre syndicat avec assurance et professionnalisme.

Dynamique et réactif, vous êtes en mesure de coordonner et d'optimiser le fonctionnement de plusieurs directions et aimez travailler en équipe et en transversalité. Vous faites preuve de pédagogie et avez le sens de l'écoute et un talent pour motiver et unifier les équipes.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Emploi fonctionnel offrant une perspective de carrière enrichissante et des opportunités de développement professionnel continu.

Rémunération : titulaire ou contractuelle et régime indemnitaire en vigueur dans l'établissement + avantages CNAS + Titres restaurant + RTT + participations prévoyance et mutuelle.

Déplacements réguliers - Permis B obligatoire

Candidature (CV, lettre de motivation, et dernier arrêté de situation si statutaire) à envoyer par mail avant le 10/10/2026 : recrutement@eauxdevienne.fr

Elaboration et mise en œuvre d'une stratégie financière intégrant le développement d'une comptabilité analytique

Coordination, élaboration et définition des instruments de planification, de pilotage et de contrôle

Médiation avec l'environnement institutionnel, économique et social, en interface avec les élus

Fixation des objectifs à atteindre, puis conduite de l'évaluation des résultats et de l'efficacité et de la pertinence des moyens mis en œuvre

Traduire les orientations politiques des systèmes d'informations en plan d'actions.

- * Participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre, en particulier dans son secteur de délégation :
- * Participer au diagnostic des enjeux, forces et faiblesses du territoire et de la collectivité ;
- * Proposer les conditions de faisabilité des objectifs politiques en relation avec les acteurs du territoire ;
- * Conseiller les Élus dans la rédaction du projet stratégique pour développer le territoire et dans la définition du niveau de service ;
- * Apprécier les risques juridiques et financiers ;
- * Alerter et sensibiliser les Élus aux contraintes et risques de certains choix.

- * Participation au collectif de Direction Générale :
- * Contribuer à la définition et à la conduite du projet managérial ;
- * **Porter et incarner, aux côtés de la DGS et des Élus, les valeurs de l'organisation ;**
- * Participer à la circulation de l'information ;
- * Contribuer à la mise en œuvre du système d'information général de la collectivité ;
- * Participer au dispositif de communication interne.

- * Supervision du management des services de son secteur :
- * Savoir motiver les équipes et fédérer autour du projet de mandature ;
- * Définir des objectifs collectifs et individuels et les évaluer ;
- * **Porter et conduire le changement dans une logique de service public ;**
- * **Favoriser un climat social apaisé et respectueux, basé sur le dialogue et la prévention/résolution d'éventuels conflits.**

- * Pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources dans son secteur d'intervention :
- * Identifier les marges de manœuvres financières et les seuils d'alerte ;
- * Conduire l'élaboration et l'exécution du budget de la DGA ;
- * Favoriser la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ;
- * Maîtriser l'évolution des effectifs et de la masse salariale de la DGA ;
- * Proposer et piloter les modes de gestion adaptés des services publics de son secteur ;
- * Piloter l'élaboration des outils/dispositifs d'aide à la décision ;
- * Optimiser les moyens pour améliorer la performance et la qualité des services au public.

- * Mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité :
- * Décliner le projet global de la collectivité en actions sectorielles ;
- * Planifier les projets et les répartir ;
- * Conduire des projets inter-services ou stratégiques ;
- * Évaluer les effets des politiques publiques sectorielles ;
- * Maîtriser les différentes catégories de risques liées aux actions engagées ;
- * Mettre en place et animer un système de contrôle adapté aux services (procédures, documents, traçabilité) ;
- * Sécuriser les actes juridiques de la collectivité et garantir la bonne application des procédures ;
- * Piloter la mise en œuvre des tableaux de bord et les suivre.

- * Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire dans son secteur :
- * Développer des logiques de coproduction de l'action publique ;
- * **Coopérer avec les partenaires et les acteurs de son secteur d'activité ;**
- * **Représenter la collectivité auprès des acteurs et partenaires.**

- * Veille stratégique réglementaire et prospective :
- * Participer à la démarche prospective ;
- * Mobiliser les sources d'information pertinentes ;
- * Mobiliser les réseaux pertinents ;
- * Structurer la veille en interne afférente à son secteur.