

Fiche de poste

CHARGE DE MISSION CONTRAT EAU ET CLIMAT ET REVISION DU SAGE

Identification du poste

Intitulé du poste : Chargé(e) de mission contrat eau et climat et révision du sage

Nature du poste : contractuel (contrat de projet 3 ans)

Catégorie : A

Cadre d'emploi : Ingénieur territorial

Supérieur hiérarchique (N+1) : Responsable de service « Ressource en eau et gouvernance » (directeur)

Temps de travail : 39h (35h + ARTT)

Lieu de travail : siège de l'EPTB – Nîmes (6 avenue du Général Leclerc) ou locaux de l'EPTB Gardons à Vézénobres

Présentation du service

Ce poste s'intègre dans le service « Ressource en eau et gouvernance », dont la gestion est assurée par le directeur.

Le service « Ressource en eau et gouvernance » est composé du poste en question, de deux postes de chargé de mission « Gestion quantitative », d'un poste « économie d'eau », du poste de chargé de mission « qualité des eaux » (l'agent partage son poste entre qualité des eaux et responsable de service « Entretien des cours d'eau ») et du poste « Outils de gestion ».

Mission et activité

- ➡ Elaborer puis suivre le contrat « Eau et Climat » du bassin versant des Gardons (avec l'appui du directeur) :
 - Recenser les actions pertinentes à intégrer dans le contrat Eau et climat avec l'appui des chargés de mission des thématiques concernées (Ressource en eau Qualité et quantité, milieux aquatiques) et en pleine collaboration avec l'Agence de l'eau,
 - Rédiger le contrat Eau et climat,
 - Assurer la concertation avec les partenaires et la CLE tout au long de l'élaboration,
 - Suivre le contrat Eau et Climat après son adoption (animation générale pour la réalisation des actions, tableau de bord, bilan d'avancement à la CLE...).

Le dossier du contrat Eau et climat est un document assez court qui comprend des actions ciblées. Le projet de contrat eau et climat devra être soumis aux partenaires fin juin 2027 pour un projet de signature fin 2027 et une mise en œuvre sur 2028-2030. Au regard de la connaissance disponible sur le bassin versant des

Gardons et de l'équipe en place (et de son appui) ce délai apparaît court mais réaliste. L'animation et le suivi du contrat Eau et climat ne mobiliseront le poste que faiblement après son adoption.

- ➡ Assurer la révision du SAGE (appui du directeur et de toute l'équipe de l'EPTB, collaboration étroite avec l'animatrice de la CLE) :
 - Définir la méthode de révision du SAGE (prestations externalisées/ en régie, concertation, travail avec la CLE, suivi, articulation avec les autres outils (PAPI, PGRE/PTGE...), calendrier...),
 - Assurer la concertation tout au long de la révision du SAGE (rencontre des acteurs, animation d'ateliers, de commissions et de réunions, éventuelles sessions de formation, animation des comités techniques et de suivi, lien étroit avec l'aménagement du territoire, comptes rendus des échanges, suivi et réponses aux demandes associés à la révision du SAGE...),
 - Rédiger les cahiers des charges techniques et administratifs des prestataires et assurer la passation des marchés (analyse des offres, rapport de présentation à la Commission d'Appel d'Offres...) en lien avec le service « administration et finance »,
 - Préparer les éléments pour les décisions du comité syndical de l'EPTB Gardons (porteurs des démarches pour la CLE) et les demandes de financement,
 - Préparer, en coordination avec l'animatrice de la CLE, tous les documents nécessaires à la CLE et ses éventuelles commissions, en lien avec la révision du SAGE,
 - Rédiger les parties en régie qui dépendront de la méthode retenue, potentiellement :
 - Evaluation du SAGE (probablement en partie, notamment le bilan technique et les auditions de membres de la CLE et de partenaires),
 - Réactualisation de l'état des lieux / diagnostic (probablement en totalité), avec l'appui actif de tous les chargés de mission de chacune des thématiques,
 - Débats prospectifs et stratégie (tout ou partie),
 - PAGD (en partie) et règlement (avec l'appui juridique d'un bureau d'études mandaté par l'Agence de l'eau)
 - Evaluation environnementale (probable externalisation)
 - Réaliser les documents de communication.

Le SAGE des Gardons a été le premier périmètre de SAGE défini en France (1993) et la CLE a été la seconde mise en place (1994). Un premier SAGE a été approuvé en 2001. Une révision complète a été conduite à partir de 2009 pour une approbation en 2015. Le bassin versant des Gardons fait l'objet de nombreuses démarches sur toutes les thématiques :

Inondation : PAPI 3 en cours, PAPI 4 en préparation à partir de 2027, programme ALABRI 3 en cours, ...

Ressource en eau – Quantité : PGRE achevé et évalué (2026), PTGE en préparation à partir de 2027,

Ressource en eau qualité : études structurantes, démarche spécifique sur le TFA (un Pfas problématique sur le bassin versant), suivi étroit des dossiers des anciens sites miniers...

Milieux aquatiques : stratégie zones humides et actions structurantes, espèces exotiques envahissantes végétales en gestion depuis 20 ans, dynamique d'étude de restauration écologique pour l'atteinte du bon état écologique (en cours, 9 études), stratégie foncière en place...

Gouvernance : 2 contrats de rivière achevés, un contrat Eau et climat en préparation à partir de 2027, fiches par masses d'eau qui rassemblent les principaux éléments de connaissance....

- ➡ Participation à l'animation générale du bassin versant, essentiellement en lien avec la gouvernance et l'aménagement du territoire (en collaboration étroite avec l'animatrice SAGE) :
 - Répondre à des sollicitations locales (élus, usagers, partenaires...),
 - Participer à la veille et au suivi régulier des cours d'eau du bassin versant.

- ➡ Contribution aux tâches de gestion courante du syndicat en collaboration avec l'ensemble de l'équipe.

Relations fonctionnelles

Ce poste n'intègre pas d'encadrement mais implique un travail en pleine collaboration avec l'animatrice de la CLE, le directeur et les autres agents de l'EPTB.

Le poste est directement en lien avec les élus locaux, les membres de la CLE, les acteurs du territoire et les organismes extérieurs.

Compétence et niveau

Ce poste requiert un niveau I, ingénieur, avec de bonnes aptitudes à l'animation, la concertation, la rédaction et la planification. Il requiert d'excellentes qualités relationnelles et une connaissance solide de la gestion de l'eau. Une expérience est indispensable dans l'élaboration et le portage de document de planification ou programmation dans le domaine de l'eau, si possible en lien avec les SAGE (3 à 5 ans, 5 à 10 ans souhaités).

Les principales compétences requises :

- ➡ Techniques :
 - Bonne connaissance du domaine de la gestion de l'eau (inondation, ressource en eau, milieux aquatiques, gouvernance),
 - Bonne connaissance d'outils de gestion, planification et/ou de programmation,
 - Connaissance souhaitée en matière d'aménagement du territoire.
- ➡ Administratives :
 - Connaissance des collectivités territoriales,
 - Connaissance souhaitée des CLE.
- ➡ Capacités relationnelles très développées : relations avec tous les acteurs de l'eau, travail partenarial, concertation, ...

Le permis B est obligatoire.

Le poste sera basé dans les locaux du siège de l'EPTB à Nîmes (6, avenue du Général Leclerc) ou dans nos locaux à Vézénobres (ZA du Mas David 30360 Vézénobres) au choix du candidat. Le poste est compatible avec la pratique du télétravail dans des conditions définies avec l'EPTB. Il n'est toutefois pas envisagé de télétravail les 6 premiers mois de contrat.

L'EPTB Gardons

L'EPTB Gardons (Établissement Public Territorial de Bassin) est l'organisme public en charge de la gestion de l'eau sur le bassin versant des Gardons. Il regroupe 159 communes au travers de 8 intercommunalités. Avec l'ensemble de ses partenaires, l'EPTB Gardons veille à anticiper les évolutions climatiques pour mener à bien ses missions d'intérêt général : la prévention des inondations, la gestion de la ressource en eau et la

préservation des milieux aquatiques. Il exerce intégralement la compétence GEMAPI (GEstion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations) pour l'ensemble de ses adhérents et anime la Commission Locale de l'Eau (CLE des Gardons).

Le bassin versant des Gardons couvre plus de 2 000 km² répartis sur le Gard et la Lozère. Ce territoire, qui s'étend des Cévennes jusqu'au Rhône, accueille environ 200 000 habitants. Il relie des territoires très diversifiés : les Cévennes, le Piémont, la Gardonnenque, les Gorges du Gardon (qui accueillent le célèbre Pont du Gard), l'Uzège et le Bas Gardon.

Soumis à un climat méditerranéen, ce territoire connaît d'importantes problématiques en matière de gestion de l'eau : crues fortes, rapides et destructrices, sécheresses très marquées, secteur très affecté par le changement climatique, milieux aquatiques contrastés avec des secteurs d'une grande richesse (Parc National des Cévennes, Gorges du Gardon...) et d'autres dégradés nécessitant des efforts importants de restauration.

L'EPTB est riche d'une équipe dynamique de près de 30 agents, passionnés par leur mission et ayant une très bonne connaissance du territoire, de ses acteurs et des enjeux.

Les dépenses de fonctionnement de l'EPTB sont de l'ordre de 3 millions d'euros, dont plus de la moitié consacrée à des travaux et des études, et celles d'investissement varient, en fonction des projets, entre 1 et 5 millions d'euros.

En savoir plus sur www.les-gardons.fr

Candidature

Les candidatures (courrier, CV) sont à transmettre à M. le Président de l'EPTB Gardons, **jusqu'au 9 novembre 2026** :

- par mail uniquement : rh@les-gardons.fr,

Le poste est à pourvoir à partir du **1^{er} janvier 2027**.

Pour tout renseignement :

Lionel GEORGES ou Majida FATA LIVIA – 04 66 21 73 77