

MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE

Direction Régionale de l'Environnement
de l'Aménagement et du Logement Centre-Val de Loire

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : Chargé(e) de mission « politique de l'eau »

Voie d'accès	Durée d'occupation	Évolution possible
Technique	3 ans	

Cotation du poste

Catégorie d'emploi

Famille(s) professionnelle(s)

Emploi(s)-type(s) de rattachement

Correspondance RIME

A
RESSOURCES NATURELLES ET BIODIVERSITÉ
Animateur police de l'eau et coordinateur des Missions Inter Services de l'Eau et de la Nature (MISEN)

Direction/Service/Sous-dir/Bureau ou autre décomposition de l'organigramme

Localisation

Vacance poste et motif recrutement

Titulaire

Nom et fonction du n+1

DREAL Centre-Val de Loire – service Eau et Biodiversité - Département eau et milieux aquatiques Unité Eau et Ressources Minérales
Orléans La Source
vacant
Frédéric VERLEY, chef Unité Eau et Ressources Minérales

Missions (raison d'être du poste) :

Les DREAL (directions régionales du MTES) sont chargées d'assurer le pilotage et l'animation de la mise en œuvre des politiques publiques dans le domaine de la protection des ressources naturelles dont l'eau. L'objectif est de contribuer à la cohérence entre l'action de l'État et celle des établissements publics concernés.

Le travail avec les services départementaux inclut l'organisation de « clubs métiers », d'échanges de pratiques entre les agents des services, la mutualisation de moyens, l'élaboration de doctrines.

Le ou la titulaire du poste est un des relais entre l'administration centrale et les services départementaux. Elle est une personne ressource sur certains thèmes techniques et a une activité particulièrement tournée vers les DDT.

Environnement du poste – Contexte et description du service :

Le service Eau et Biodiversité décline au niveau régional les politiques de préservation et de gestion des milieux aquatiques et d'espaces naturels. Il joue à la fois un rôle de coordonnateur régional et un rôle d'expert sur ces thématiques.

Il regroupe une trentaine d'agents et est organisé en deux départements, le département "eau et milieux aquatiques" et le département "Biodiversité".

Le département "eau et milieux aquatiques" est composé de deux unités : l'unité "Connaissances des milieux aquatiques" et l'unité "Eau et Ressources Minérales" qui regroupe 8 agents.

Enjeux et dossiers principaux du poste :

Les principaux enjeux en région Centre-Val de Loire pour la politique de l'eau sont liés aux pollutions diffuses d'origine agricole, aux déséquilibres quantitatifs et à l'amélioration de la continuité écologique et de la morphologie des cours d'eau.

Le territoire de la région est partagé entre les bassins Loire-Bretagne et Seine-Normandie.

Le département « Eau et Milieux Aquatiques » est chargé d'assurer le pilotage et l'animation de la mise en œuvre des politiques publiques dans le domaine de la protection des ressources naturelles, dont l'eau.

Les enjeux doivent être partagés et analysés avec les partenaires de la sphère publique (services de l'État et établissements publics) afin de définir des actions prioritaires et mettre en place des plans d'action efficaces.

Activités principales :

En tant que référent(e) sur une ou des thématiques traitées au sein de l'unité « eau et ressources minérales » (en fonction de la répartition au sein de l'équipe : planification dans le domaine de l'eau, instruction et contrôles, qualité des eaux, pollution diffuses, assainissement, hydromorphologie,...) le ou la chargé(e) de mission :

- anime le réseau des correspondants des services départementaux et des établissements publics (animation du ou des GT dédiés) sur ce(s) thématique(s). Ce réseau a en charge la production de notes de cadrage, doctrines, d'outils métiers et la déclinaison des orientations nationales contribuant à une mise en œuvre coordonnée et efficace des politiques publiques dans le ou les domaines considérés ;
- participe au pilotage et à l'application coordonnée de la politique de l'eau dans un des départements de la région (participation aux réunions des MISEN, de ses GT et de la MIPE) ;
- apporte un appui technique aux DDT et élabore des avis sur dossiers IOTA et ICPE intéressant son département ou sa(es) thématique(s).

Dans le cadre de ses missions, le ou la titulaire travaille en lien étroit avec les autres chargé(e)s de mission eau de l'unité.

Management :

Exercé dans le poste	Positionnement dans la structure
Sans objet	Sous l'autorité directe du chef d'unité

Relations internes et externes :

- au sein de la structure : chef de département et cheffe de service, unité « connaissance des milieux aquatiques », autres services de la DREAL,
- à l'extérieur : DDT, préfectures et services départementaux dont DDT, DRAAF, direction de l'eau et de la biodiversité du MTES, agences de l'eau, AFB, Chambres d'agriculture, collectivités,...

Responsabilités tenant au poste ou au positionnement du titulaire :

Le ou la titulaire est amené(e) à représenter la DREAL dans des réunions de comités de pilotage ou groupes de travail, régionaux ou nationaux.

Compétences nécessaires et/ou à développer :

Profil	Formation universitaire BAC+5 ou diplôme d'ingénieur dans le domaine de l'eau et de l'environnement Débutant accepté, une première expérience professionnelle (maximum 3 ans - en collectivité territoriale, bureau d'études,...) dans le domaine de l'eau serait appréciée
Compétences techniques	Titulaire du Permis B Connaissances techniques dans le domaine de l'eau et des milieux aquatiques notamment parmi les domaines suivants : planification, qualité de l'eau, pollutions diffuses, assainissement, hydrologie, hydromorphologie et zones humides Connaissances réglementaires dans le domaine de l'eau Connaissance des politiques de l'eau Connaissances de l'environnement institutionnel
Compétences transversales	Aptitudes à l'animation de réunions, à la pratique de la concertation et à la prise de parole en public Capacité d'analyse de dossiers complexes Capacités rédactionnelles Capacité d'appréciation des situations locales
Compétences relationnelles	Capacité à travailler en équipe et de manière transversale Capacité à rendre compte et à s'organiser Rigueur
Modes d'acquisition	Formation continue après prise de poste si nécessaire, acculturation auprès des agents de l'unité et du service

Conditions de travail :

Matérielles	Horaires et saisonnalités	Conditions particulières
Restaurant administratif à proximité		Des déplacements sur la région et occasionnellement à Paris Aucune autre particularité

Candidature :

Lettre de motivation manuscrite et CV (le candidat peut s'il le souhaite joindre à son dossier en plus des deux éléments précités une production écrite (rapport, note de synthèse...)) l'ensemble étant à adresser à :

Monsieur le DREAL Centre Val de Loire - Service Eau et Biodiversité

(candidature poste chargé de mission eau - 2018-137750)

5 avenue Buffon

CS96407

45064 ORLEANS CEDEX 2

Ou par mail : (**cette seconde option étant à privilégier**) : seb.dreal-centre@developpement-durable.gouv.fr

en précisant l'objet : candidature poste chargé de mission eau - 2018-137750

Date limite de réception des candidatures : **12 novembre 2018 à 17 H**

Contacts :

- Frédéric VERLEY (chef de l'unité « eau et ressources minérales ») : 02 36 17 43 32

- Christian FEUILLET (chef du département « eau et milieux aquatiques ») : 02 36 17 43 06