

## Recrutement Responsable du pôle programmation et animation

### Employeur

Le Syndicat Isérois des Rivières Rhône Aval (SIRRA) recrute, au sein d'une structure regroupant 16 agents, **la (le) responsable de son Pôle programmation et animation.**

Le SIRRA s'étend sur 106 communes du département de l'Isère et environ 1300 km<sup>2</sup>. Il vient d'être formé en janvier 2019 par fusion de quatre syndicats de rivières. Il a pour compétence la gestion des milieux aquatiques et la prévention des inondations, mais aussi la plupart des compétences liées au grand cycle de l'eau. Il a pour objectif général de concourir à la gestion équilibrée et durable de la ressource en eau et des rivières. Le SIRRA est la structure porteuse du Contrat de rivières des 4 Vallées, du Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux (SAGE) ainsi que du Contrat Vert et Bleu Bièvre-Liers-Valloire et prépare deux programmes d'actions de prévention des inondations (PAPI). Il porte par ailleurs plusieurs autres outils contractuels dans le domaine de la gestion quantitative et de la lutte contre les pollutions diffuses, assure de nombreux travaux ponctuels de protection contre les inondations et est en charge de l'entretien des ouvrages hydrauliques et des rivières.

### Contenu de la mission

La (le) responsable du pôle 'programmation et animation' manage les 6 chargés de mission du Pôle avec l'objectif de définir le plan pluriannuel d'investissement du Syndicat sur tout son territoire et d'en identifier les financements. Elle (il) rend compte au directeur. Ses principales missions sont les suivantes.

### **Pilotage du pôle**

- Coordination générale du pôle ;
- Coordination de l'activité de programmation à l'échelle du SIRRA ; En particulier, identification et préparation de l'émergence de nouveaux outils de programmation en particulier sur les bassins 'Sanne et Varèze' et 'Bièvre, Liers, Valloire' ;
- Définition de la stratégie du pôle et du programme de travail annuel ;
- Elaboration des méthodes de travail et d'animation ;
- Elaboration et suivi du budget du pôle ;
- Entretien et développement des relations avec les partenaires institutionnels, financiers et techniques ;
- Elaboration et mise en œuvre d'un outil de suivi de l'activité du pôle dans l'objectif de rendre compte aux membres et financeurs ;
- Participation à la préparation du rapport annuel et élaboration des documents de reporting du pôle ;
- Veille technique et sur les opportunités de financement ;
- Gestion des connaissances : capitalisation ;

### **Management de l'équipe de 6 agents du pôle**

- Définition des objectifs annuels avec les agents, entretiens et évaluations annuelles ;
- Animation de l'équipe : réunions de coordination, revues de projet, etc.
- Gestion du plan de charge ;
- Impulsion et appui aux chargés de mission sur les missions et réunions stratégiques ;

### **Animation et mise en œuvre du Contrat de rivières des quatre Vallées et du Contrat Vert et Bleu Bièvre Liers Valloire**

- Pilotage global de la mise en œuvre des actions des contrats ;
- Animation et organisation de la concertation ;
- Accueil, écoute et mise en relation des différents acteurs publics et privés concernés afin d'améliorer l'action commune ;
- Elaboration et mise en œuvre d'un outil de suivi du Contrat de rivières ;

## **Représentation du SIRRA auprès des partenaires**

- Représente le SIRRA auprès des partenaires et élus locaux dans le cadre des actions de programmation ;
- Appuie les représentants élus du SIRRA à la CLE du SAGE Bièvre-Liers-Valloire ;

## **Profil du candidat**

- Formation Bac + 5 dans le domaine de la gestion de l'eau et des milieux aquatiques ;
- Au moins 5 années d'expérience dans le domaine de la gestion intégrée de l'eau ;
- Expérience de management d'équipe souhaitée ;
- Connaissances en hydrologie, hydraulique, hydro-morphologie, gestion des milieux aquatiques, gestion intégrée de la ressource en eau et qualité des eaux ;
- Expérience souhaitée dans la coordination d'outils de programmation contractuels du type Contrat de rivières ou PAPI ainsi que dans l'organisation de la concertation institutionnelle et avec les habitants ;
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales ;
- Connaissance des procédures budgétaires de la comptabilité publique
- Maîtrise des procédures de marchés publics.

## **Compétences requises pour ce poste**

### Savoir-faire :

- Coordination et management
- Définition de stratégies et diagnostics de territoire
- Analyse et production de documents techniques
- Gestion de projets multiples

### Qualités personnelles :

- Grande autonomie
- Sens du management
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Rigueur, dynamisme et méthode
- Travail en équipe et reporting
- Sens des contacts humains (concertation, communication)
- Pluridisciplinarité et capacité d'animation de projet
- Prise d'initiative, force de proposition
- Qualités rédactionnelles et d'expression

## **Durée**

Le poste est ouvert aux titulaires de la fonction publique et aux contractuels (CDD de 3 ans).

## **Conditions**

Poste basé à Saint Jean de Bournay, Isère  
36h hebdomadaire  
Salaire selon profil, véhicule de service.

## **Candidature**

Date limite de réception des candidatures vendredi 1<sup>er</sup> Mars 2019.  
Entretiens prévus semaine du 18 au 22 Mars.

Envoyer CV et lettre de motivation par mail de préférence à :

Monsieur le Président  
Syndicat Isérois des Rivières Rhône aval  
366 Rue Stéphane Hessel - ZA des Basses Echarrières - 38440 ST JEAN DE BOURNAY  
contact@sirra.fr

Renseignements complémentaires auprès de Marie-Laure Ciesla, Responsable du Pôle Ressources (04 74 59 11 56 – marielaure.ciesla@sirra.fr) et Daniel Verdeil, Directeur (04 74 59 11 51 ; daniel.verdeil@sirra.fr)