

Le Département de la Gironde recrute un(e)
Chef.fe de projet prospective – développement de la gestion intégrée de l'eau

Service de la Ressource en Eau et Qualité des Milieux

Pôle Gestion des Ressources et des Risques

Direction de la Valorisation des Ressources et des Territoires

Direction Générale Adjointe chargée de l'Environnement, de la Culture, du Document et de l'Accueil (DGAC)

Catégorie A – Filière Technique – Cadre d'emplois des Ingénieurs Territoriaux

Contexte du poste :

La Direction de la valorisation des ressources et des territoires (DVRT) est en charge au sein du Département de la Gironde de la valorisation et de la pérennisation des ressources, et de la prise en compte des enjeux départementaux et locaux face aux risques sanitaires et naturels en appui aux collectivités locales et en collaboration avec ses partenaires institutionnels.

Pour faire face à ses nombreux projets, le Service de la ressource en eau et de la qualité des milieux (SREQM) recrute son Chef de projet « prospectives – développement de la gestion intégrée de l'eau ». A pour mission principale la conduite de l'élaboration du schéma stratégique départemental d'alimentation en eau potable et le suivi de sa mise en œuvre avec l'équipe projet. Est également en charge du suivi de la politique départementale sur les masses d'eau souterraines et du suivi de structures de grands bassins. Procède à l'instruction de dossier de demande de subvention dans le domaine des ressources de substitution. Développe des partenariats dans le domaine de l'eau, contribue et analyse les documents cadres, collabore aux autres projets de la Direction comme AMENAG'eau, le Comité Départemental de l'eau. Assure également une veille dans le domaine de l'eau.

Compétences attendues :

- solides connaissances dans le domaine de l'eau et plus particulièrement en eau souterraine et eau potable ;
- méthodes d'analyse, d'exploitation et de synthèse des informations ;
- conduite d'opérations en mode projet : pilotage technique et financier ;
- fortes capacités d'animation.

Lieu de travail : Immeuble Gironde – 83 cours du Maréchal Juin – 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire
- le dernier bulletin de salaire
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 24 AVRIL 2019

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

(*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

2 – ACTIVITES		
	Activités du métier de rattachement	Reprendre et décrire, au niveau du poste, au minimum 4 activités du métier de rattachement [mentionner par NEANT les activités non reprises]
Activités "principales" issues du métier de rattachement	Accompagner les utilisateurs / bénéficiaires du projet dans la mise en oeuvre et la conduite du changement induit	Accompagner les utilisateurs / bénéficiaires du projet dans la mise en oeuvre et la conduite du changement induit. Mettre en oeuvre de nouvelles actions, adapter l'accompagnement
	Assurer la communication du projet	Assurer la communication des projets, la vulgarisation et la compréhension
	Etablir une planification des travaux à mener en équipe	Organiser sa conduite de projets avec des retroplanning ou des suivis de type Gantt
	Evaluer, contrôler et rendre compte, tout au long, de l'avancée du projet	Tenir un tableau de bord des projets et être en mesure d'établir le chemin critique de chaque projet et d'informer la hiérarchie du déroulement de l'avancée des projets
	Identifier les objectifs, les enjeux (contexte, besoins, risques, délais, périmètre, impacts) et les moyens et acteurs nécessaires à la réalisation	Travailler avec les outils liés à la conduite de projet (matrice, fiche projet, fiche de lot, grille AFOM etc.)
	Mettre en oeuvre, piloter et coordonner l'ensemble des travaux dans des délais impartis	Mettre en oeuvre, piloter et coordonner l'ensemble des travaux dans des délais impartis
Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre)	Développer des coopérations avec des acteurs institutionnels, associatifs et opérationnels	
	Participer à l'élaboration de la politique de territorialisation du Département en portant à connaissance les enjeux de l'eau	
	Assurer la veille réglementaire et stratégique dans son domaine de participation	
	Réaliser des études de situation, des tableaux de bord, des diagnostics, des évaluations et formuler des préconisations. Assurer une mise à jour de la connaissance de l'état de la ressource en eau	
	Informar, conseiller les élus en matière de politique à mener dans le domaine de l'eau (gestion intégrée de la ressource en eau, prise en compte des problématiques des ressources en eau superficielle et souterraine)	
	Suivre les évolutions de la politique de l'eau	

3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE			
	Compétences du métier de rattachement	Préciser, autant que nécessaire, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire du métier de rattachement choisis	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet	manipuler les outils de la conduite de projet et de l'ingénierie de projet	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des outils bureautique	outils classiques + PREZZI, MSProject, ...	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance technique du domaine concerné par le projet	domaine de l'eau et de la ressource	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement	Capacité à analyser, à synthétiser des données et à proposer des solutions	pour proposer des notes d'analyse et d'expertise claires et précises ouvrant sur des propositions afin d'aider à la décision	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à coordonner et à animer un réseau / une équipe	équipe projet et réseau de partenaires internes et externes	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à estimer les charges de travail et les délais	évaluation du temps passé dans les projets par chaque participant	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le référentiel compétences)	Autres savoirs et savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
	Connaissance des enjeux et évolutions de la politique dont il a la charge	connaissance de la situation locale ; évolutions de la politique de l'eau	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à accompagner l'aide à la décision	par la rédaction et la proposition de notes d'analyse et d'expertise claires et précises ouvrant sur des propositions	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à animer, à concevoir une méthodologie et des outils adaptés à la mise en oeuvre et au suivi des projets	développement d'outils d'expertise (matrices d'analyses, analyses multicritères, ...)	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à rédiger, à exposer et à présenter des documents de manière claire et adaptée au destinataire	de façon claire, concise et vulgarisée	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à rendre compte de son activité	et à alerter sur les difficultés rencontrées	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à assurer une veille dans son domaine afin d'anticiper les impacts pour la collectivité	par un suivi des informations et de l'évolution réglementaire	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)