



Puy-de-Dôme, 31 communes, (68 500 habitants)

www.rlv.eu.fr

Formée par la fusion, au premier Janvier 2017, de 3 communautés de communes du Puy de Dôme, la COMMUNAUTÉ D'AGGLOMERATION RIOM LIMAGNE et VOLCANS est l'une des plus importantes du département.

En effet, avec les 68 500 habitants des 31 communes, une forte attractivité économique et touristique (nombreuses entreprises présentes sur le territoire : Volvic, Michelin, Hermes, Merck, Limagrain... et VULCANIA comme « locomotive ») et la cité thermale de Châtel-Guyon, nous disposons de l'un des plus forts potentiels de développement du département.

Idéalement placée entre Vichy et Clermont-Ferrand, nous avons pour vocation de devenir la Communauté d'équilibre entre Clermont et Vichy.

Dans le cadre du transfert des compétences eau potable, assainissement collectif/non collectif et eaux pluviales urbaines à RLV au 1^{er} janvier, la Direction du Petit Cycle de l'Eau se structure et recrute

Un(e) Technicien(ne) Eau et Assainissement – Suivi des contrats d'exploitation

Cadre d'emploi des Techniciens Territoriaux

TITULAIRE OU CONTRACTUEL

Catégorie B

TEMPS COMPLET 100%

Appel à candidature interne et externe

Placé(e) sous l'autorité du Responsable du Bureau d'études, vous interviendrez au sein d'une équipe pluridisciplinaire pour assurer le suivi des contrats et des marchés d'exploitation d'eau et d'assainissement de la Collectivité. Vous contribuerez par ailleurs à la mise en œuvre de la politique de l'Eau à l'échelle de ce nouveau territoire.

MISSIONS PRINCIPALES

Pilotage des contrats eau potable, assainissement collectif et non collectif

- Participer à la rédaction et négociation des contrats
- Garantir le respect des engagements contractuels
- Répondre et suivre les demandes techniques des usagers et des communes
- Participer à la rédaction des bilans annuels de fonctionnement et des RPQS
- Gérer le suivi des éléments à déclarer relatifs au fonctionnement des systèmes d'assainissement

Organisation et mise en œuvre de la gestion du service public de l'eau potable

- Contribuer à la définition des futurs règlements de service
- Participer à l'élaboration des programmes annuels de travaux
- Prendre part à la mise en place du schéma directeur d'eau potable

MISSION ANNEXE

Conduite d'opération pour les ouvrages d'eau potable sous maîtrise d'œuvre externe

- Assurer un suivi technique et administratif des prestations de MOE
- Participer à l'élaboration de dossiers administratifs et de demande de subvention auprès des divers partenaires financiers des projets
- Représenter la collectivité aux réunions de chantier et réunions publiques

PROFIL RECHERCHÉ

Diplôme Bac +2/+3 dans les métiers de l'eau et de l'assainissement avec expérience dans un poste similaire

Savoir

- Réglementation eau potable et assainissement
- Maîtrise des marchés publics
- Connaissance du fonctionnement des collectivités et plus particulièrement des services d'eau et d'assainissement
- Connaissances en procédés de traitement eau potable et/ou assainissement
- Connaissances sur l'exploitation des services d'eau potable et d'assainissement
- Maîtrise des outils bureautiques (word, excel...) et SIG
- Permis B

Savoir-faire :

- Capacité d'analyse et de synthèse, aisance rédactionnelle, rigueur
- Anticipation, organisation et gestion des priorités
- Capacité à s'adapter au changement
- Capacité à gérer plusieurs dossiers simultanément

Savoir-être :

- Qualité d'écoute et sens relationnel (contact direct avec les administrés)
- Force de proposition et capacité à convaincre
- Travail en équipe et en transversalité

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + chèques-déjeuner

Collectivité engagée dans une démarche éco responsable (Prise en charge du titre de transport collectif, plateforme de covoiturage,). Collectivité adhérente au CNAS et Participation à la protection sociale santé

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez vous adresser à Cécile VAULTIER, Responsable de la Direction du Petit Cycle de l'Eau au 04 63 63 21 57 ou Eric ALDIGIER, Responsable Emploi, Formation au 04 73 33 42 37.

Les candidatures (CV + lettre de motivation + carte d'identité) sont à adresser à :

Monsieur le Président de RIOM LIMAGNE ET VOLCANS

Direction des Ressources Humaines

5 Mail Jost Pasquier

BP 80045

63201 RIOM cedex

Par courrier ou mail (dmrh@rlv.eu)

Avant le 29 novembre 2019

Le poste est à pourvoir à partir du 2 janvier 2020.