



Type de recrutement : Titulaire ou contractuel de droit public  
Catégorie : A - B  
Grade : ingénieur territorial - technicien principal 1ere et 2eme classe  
Temps de travail : 35 heures

### **Chargée de mission**

Conduite de changement et gestion de projets : pilote, anime, planifie, coordonne les projets en interne et avec les partenaires, évalue et valorise les résultats, dans les domaines suivants :

Conduite de projets de développement eau/environnement et peut coordonner une équipe.

#### **I. Activités et tâches relatives au poste :**

##### **1. Service public d'assainissement non collectif (SPANC) :**

- Lien avec l'entreprise chargée des contrôles
- Suivi des diagnostics de l'existant, des diagnostics vente, des installations neuves
- Politique tarifaire
- Conseils aux Particuliers
- Lien avec l'Agence de l'eau
- Suivi des opérations groupées de réhabilitation
- RPOQS – Rapport prix et qualité du Service.

##### **2. Rivières et eau potable :**

- Participer à l'élaboration de la stratégie en matière de gestion de la compétence GEMAPI (Gestion des Milieux Aquatiques et Protection contre les Inondations)
- Projets d'aménagement / assainissement / eau / projets environnementaux
- Etude et préparation à la prise de compétence Eau et Assainissement
- Montage des dossiers de subventions en lien étroit avec les syndicats existants et avec l'Agence de l'eau

##### **3. Suivi de la politique de collecte des ordures ménagères :**

- Suivi des relations avec le Sictom et les Mairies en lien avec le secrétariat
- Suivi de la redevance incitative et de la politique tarifaire
- Traitement des réclamations non résolues par le secrétariat, créances éteintes et irrécouvrables.
- Traitement des litiges et budgétisation om

##### **4. Biodiversité/Energie renouvelable :**

- Suivi des politiques publiques environnementales, Natura 2000, agricole et mise en place d'une animation pour faire émerger des projets, gestion de projets et montage des dossiers de subventions.
- Suivi de la politique avec l'Etat des énergies renouvelables et mise en place d'une animation, pour faire émerger des projets, gestion de projets et montage des dossiers de subventions.

### **Profil recherché :**

- Connaissance de la législation et des dispositifs liés à l'environnement et à l'urbanisme

- Maîtrise des techniques de gestion de projet
- Capacité à animer réunions et groupes de travail
- Capacité à gérer une structure et des ressources
- Aptitude à gérer les conflits
- Capacité à lier et entretenir des contacts avec des partenaires
- Maîtrise de l'outil informatique
- Aisance relationnelle, capacité d'écoute et de dialogue
- Adaptabilité, disponibilité
- Rigueur, sens de l'organisation
- Discrétion et respect du secret professionnel

#### **Formations et diplômes requis :**

- **Formations** : Bac + 3 à Bac + 5
- **Domaine** : Environnement, Aménagement, Développement local

#### **II. Conditions de travail**

Déplacements fréquents  
Travail en réseau  
Mobilité professionnelle  
Autonomie et disponibilité

#### **III. Positionnement du poste : (Place de l'agent dans la structure)**

##### **Rattachement hiérarchique :**

Directeur

##### **Correspondants internes et externes, réguliers et occasionnels :**

###### **Externe :**

Acteurs de l'environnement, de l'eau (syndicat, agence de l'eau), associations, partenaires institutionnels (OT, département, Conseil régional, services de l'Etat,...), citoyens, prestataires de services...

###### **Interne :**

Toutes les personnes situées au siège de la Communauté de Communes du Triangle Vert à Saulx ou à la MSAP de Quers.

#### **IV. Avantages proposés par la collectivité**

- RIFSEP
- CNAS
- Participation à la mutuelle ou maintien de salaires

Recrutement prévu pour le 1<sup>er</sup> JANVIER