



RECRUTEMENT D'UN PROFESSEUR ASSOCIE

PROFIL DU POSTE :

« Gestion de l'eau et des milieux aquatiques, restauration physique, conduite de projets »

DATE DE VACANCE DU POSTE : 1^e septembre 2020

GRADE : PAST / MCF

COMPOSANTE : UFR TEMPS ET TERRITOIRES

URL COMPOSANTE : <http://ghhat.univ-lyon2.fr>

FILIÈRES OU DÉPARTEMENT D'ENSEIGNEMENT : Géographie et aménagement

LIEU D'EXERCICE : Université Lyon 2 - Campus Porte des Alpes / Mâcon – Site de l'Université de Bourgogne (formation Master délocalisée)

DESCRIPTIF DU POSTE :

Le titulaire du poste de PAST devra intervenir dans **les formations relevant du domaine de l'eau**, principalement dans le master Sciences de l'eau (<https://master-eau.univ-lyon2.fr>). Il pourra éventuellement être amené à renforcer également l'équipe pédagogique de la Licence MAEP, Milieux aquatiques et Eau Pluviales (<https://maep.univ-lyon2.fr/>).

Il convient de pouvoir disposer à minima, et en moyenne (planning à organiser en fonction des calendriers de formation et d'administration des formations), d'une journée par semaine pour assurer un présentiel pour la formation et les autres tâches liées au poste. Une partie du travail peut s'effectuer à distance, en dehors du présentiel.

Descriptif des activités pouvant être confiées, à ajuster en fonction du profil du praticien recruté

La quotité du poste correspond à un mi-temps, soit 800 h réparties de la façon suivante :

- Service de 96 heures d'enseignement et d'encadrement pédagogique valant pour la moitié du service soit 400 h (intègre préparation de cours, surveillance et correction des évaluations).
- Accompagnement des étudiants et participation aux tâches d'administration du ou des diplômes valant pour la moitié du service soit 400 h (intègre notamment recherche et accompagnement des projets tuteurés, encadrement des apprentis, accompagnement des étudiants pour la recherche de contrats d'apprentissage, participation aux soutenances de fin de stage)

Il s'agit de disposer d'un intervenant, en situation professionnelle active (spécificité d'un poste PAST), dans le privé ou le public, mais aussi sur des fondements théoriques confirmés notamment par un état précis des formations suivies (formation initiale et professionnelle) et des éventuelles publications (articles, rapports, autres...).

L'intervention du PAST est particulièrement appréciée par sa possibilité à illustrer, ou s'adosser, sur des exemples et études de cas. S'agissant d'un praticien expérimenté, disposant donc de nombreuses références, les cours apportent aux étudiants un ensemble de mises en situation fondées sur des études de cas, pouvant intégrer des visites de terrain, des témoignages, ainsi que des retours d'expérience.

Les missions confiées concernent

- **des enseignements spécifiques** : adaptable en fonction du profil professionnel du recruté.

Thématiques de cours possibles à couvrir dans le cadre du master Sciences de l'eau :

- ✓ Conduite de projets ;
- ✓ Gestion territoriale des hydrosystèmes ;
- ✓ Restauration – valorisation ;
- ✓ Géomatique appliquée ;
- ✓ Eco-sensibilisation et valorisation ;
- ✓ Recherche appliquée (R&D) ;
- ✓ Autres en fonction des compétences des candidats, notamment sur des thématiques à enjeux pour la gestion des hydrosystèmes.

Pour la Licence pro MAEP, les thématiques sont similaires à l'exception de la recherche.

- **des modules de mise en situation professionnelle des étudiants** du type : ingénierie de projet, chargé d'études. La personne recrutée devra être capable d'assurer le pilotage et l'encadrement de projets tuteurés (ateliers mis en place dans le cadre de la deuxième année de Master).

- **l'encadrement des étudiants** qui concerne prioritairement (en lien avec les responsables des formations concernées) : l'accompagnement des projets professionnels et premier emploi ; la construction de bases de données et mise en place d'outils pour le pilotage des tutorats et suivis de stages, suivi de stagiaires et d'apprentis, intégrant l'approche d'évaluation par la validation des compétences.

- **la participation aux tâches incombant à l'équipe pédagogique** dans les phases de sélection et d'auditions des candidats, de participation aux soutenances, de participation aux jurys d'année et de diplôme, aux réunions d'équipe, à celle de pilotage de l'apprentissage et du conseil de perfectionnement, dans la recherche, la négociation et le pilotage de contrats pour les projets tuteurés, dans la collecte de la taxe d'apprentissage (part résiduelle dans le cadre de la réforme 2018).

- **l'intégration dans certains projets de recherche** est envisageable et valorisable dans le temps de travail (UMR5600-EVS).

PROFIL DE COMPETENCES ATTENDU :

MOTS CLES : ETUDE, CONSEIL, INGENIERIE, GESTION DE PROJET ET PILOTAGE,

- expérience professionnelle dans la réalisation d'études de faisabilité, d'impact ou d'assistance à MO, dans le montage d'opérations et leur gestion ;
- expérience professionnelle dans des postes à forte autonomie auprès d'organismes privés (bureaux d'études ou sociétés d'exploitation), ou publics (administrations centrales, déconcentrées, collectivités territoriales) ;
- expérience professionnelle d'expertise dans des domaines liés à l'eau ;

- expérience de coordination et conduite de projets, de pilotage d'équipe.

CONTACT pour le recrutement :

- Nom : LANDON
- Prénom : Norbert
- Fonction : Coordinateur du Master Sciences de l'eau pour l'Université de Lyon, responsable du M1 et des deux parcours de M2.
- E-mail : norbert.landon@univ-lyon2.fr

CANDIDATURE :

Précisions administratives concernant le contrat et la rémunération

La durée du contrat est de 3 ans, renouvelable.

Rémunération : pour la première nomination, la rémunération est d'environ 1450 € brut. Le net dépend du statut du recruté car les charges dépendent de celui-ci (fonctionnaire ou pas).

Dépôt de candidature : avant le 20 avril 2020

A adresser par mail à norbert.landon@univ-lyon2.fr

Pièces à fournir :

- curriculum détaillé ;
- copie du diplôme le plus élevé ;
- lettre de motivation ;
- liste des expériences pédagogiques quel que soit le public à qui s'adressait votre intervention ;
- toute pièce complémentaire que vous jugez utile pour démontrer vos compétences professionnelles.

Processus de recrutement :

Sélection sur dossier + entretien devant un jury (les entretiens se dérouleront normalement début mai dans la semaine du 2, en présentiel si possible...)

Pièces à fournir pour le dossier administratif (en cas de recrutement par le jury)

- le curriculum détaillé ;
- une copie du diplôme le plus élevé ;
- des justificatifs de l'activité professionnelle principales selon le tableau ci-dessous :

Salarié du secteur privé	Profession libérale et indépendante	Agent de la fonction publique (hors EN, ES et recherche) titulaire ou contractuel
Attestation employeur Copie du contrat de travail Bulletins de paie de décembre 2017, 2018 et 2019	Document récent justifiant du statut (URSSAF, ordre professionnel...) Avis d'impôt sur le revenu de 2017, 2018 et 2019	Autorisation de cumul Bulletins de paie de décembre 2017, 2018 et 2019