

<b>Contrat</b>	CDD d'un an (renouvelable)
<b>Catégorie</b>	A (voire B)
<b>Filière</b>	Technique
<b>Grade</b>	Ingénieur (voire technicien)
<b>Intitulé</b>	Chargé(e) de mission « Gestion de la ressource en eau » (H/F)
<b>Structure</b>	<p>Le Syndicat Mixte pour le Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux de la Lys (SYMSAGEL) intervient dans la gestion de la ressource en eau (cours d'eau, zones humides, approvisionnement, lutte contre les inondations...), sur le bassin versant de la Lys (222 communes et 9 intercommunalités) soit environ 570 000 usagers.</p> <p>Le SYMSAGEL a pour mission de faciliter la prévention des inondations, la gestion équilibrée et durable de la ressource en eau ainsi que la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des écosystèmes aquatiques et des zones humides. Pour atteindre cet objectif global, il s'appuie sur trois programmes d'actions complémentaires au Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux (SAGE) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La lutte contre le ruissellement et l'érosion des sols</li> <li>• Les Plans de Restauration et d'Entretien des cours d'eau</li> <li>• Le Programme d'Actions de Prévention des Inondations</li> </ul> <p>Le SYMSAGEL envisage de compléter ces outils en se dotant d'un Projet de Territoire pour la Gestion de l'Eau (PTGE) et souhaite, pour ce faire, renforcer ses compétences techniques par le recrutement d'un chargé de mission (H/F).</p>
<b>Missions</b>	<p><b>Élaboration et mise en œuvre du Projet de Territoire pour la Gestion de l'Eau (PTGE) du bassin-versant de la Lys :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Recrutement et suivi des prestataires chargés de réaliser les études nécessaires à l'élaboration et la mise en œuvre du PTGE (bilans de ressources et des besoins actuels et futurs, modélisation du fonctionnement de la nappe de craie sur les secteurs prioritaires, définition de seuils d'alertes pour les cours d'eau et des nappes...) ;</li> <li>○ Animation territoriale (comité de pilotage et groupes de travail) en vue de définir et mettre en œuvre le programme d'action visant à : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Améliorer la gestion de crise en période de sécheresse (mise en place d'interconnexions, gestion dynamique de la ressource...) ;</li> <li>▪ Garantir sur le long terme l'alimentation en eau potable (amélioration de la qualité de l'eau, diversification de la ressource, coopération inter-structures...)</li> </ul> </li> <li>○ Contribution à la rédaction du volet ressource en eau du PAGD et du règlement du SAGE de la Lys.</li> <li>○ Accompagnement des intercommunalités du territoire dans le cadre de la prise de compétence « eau potable » et dans l'élaboration et la coordination de leurs schémas directeurs d'alimentation en eau potable ;</li> </ul> <p><b>Gestion et renforcement des bases de données, bases hydrométriques et bases cartographiques relatives à la ressource en eau :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Suivi annuel des volumes prélevés, distribués et des échanges d'eau entre les différentes autorités organisatrices pour mise à jour des bases de données ;</li> <li>○ Réalisation d'une base de données et production de documents cartographiques.</li> <li>○ Mise en place, en lien avec le chargé de mission hydrométrie, d'un réseau de suivi piézométrique et de seuils d'alertes (cours d'eau et des nappes).</li> </ul>

<b>Niveau d'étude</b>	BAC+5 dans le domaine de l'environnement (MASTER ou Ingénieur).
<b>Profil recherché</b>	<p>Profil souhaité :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Solides connaissances en hydrologie, hydraulique et hydrogéologie.</li> <li>- Connaissances souhaitées en modélisation.</li> <li>- Maîtrise des outils informatiques usuels</li> <li>- Maîtrise des outils cartographiques (QGIS) ;</li> <li>- Connaissance du fonctionnement des collectivités</li> <li>- Permis B : déplacements à prévoir sur l'ensemble de la région</li> </ul> <p>Qualités requises :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aptitudes à la concertation et au dialogue ;</li> <li>- Disponibilité, rigueur, organisation, et esprit d'initiative ;</li> <li>- Aptitude à travailler en équipe et en réseau</li> <li>- Bonnes capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse ;</li> </ul>
<b>Temps de travail</b>	Temps complet (35 h)
<b>Rémunération</b>	Salaire à déterminer selon les grilles de la fonction publique et expérience.
<b>Encadrement</b>	Non
<b>Date de début</b>	Emploi à pourvoir rapidement
<b>Localisation</b>	Nœux-les-Mines
<b>Contact</b>	Lucile Régniez ( <a href="mailto:lucile.regnierz@sage-lys.net">lucile.regnierz@sage-lys.net</a> )
<b>Candidature</b>	CV et lettre de motivation adressés au plus tard le 12 juin 2020 à Monsieur Raymond GAQUERE, Président du SYMSAGEL, 138 bis rue Léon Blum 62290 Nœux-les-Mines