



Offre de stage : « Étude et analyse des postes de gestionnaires des milieux aquatiques » 6 mois – Grenoble (38)

CONTEXTE

L'Association Rivière Rhône Alpes Auvergne (ARRA²) anime un réseau régional d'acteurs professionnels au service de la gestion des milieux aquatiques et de la biodiversité en réalisant des actions favorisant l'échange de connaissances et d'expériences. L'ARRA² compte plus de 1 600 membres travaillant au sein de syndicats de rivière, d'EPCI, d'administrations publiques, de bureaux d'études, d'associations, d'universités et d'organismes de recherche. L'enjeu pour les adhérents de l'ARRA² étant l'amélioration de l'état des milieux aquatiques et de la biodiversité (pour en savoir plus sur l'association : www.arraa.org/presentation).

L'association a également pour vocation de promouvoir et de structurer les métiers de la gestion des milieux aquatiques et de l'eau. Elle participe au développement de l'emploi dans ce domaine sur le territoire régional depuis sa création.

Or, la prise de compétence GEMAPI par les EPCI à fiscalité propre a provoqué ces dernières années une importante évolution du paysage des structures intervenant dans la gestion des milieux aquatiques (disparitions/créations de structures, fusions, nouveaux acteurs...) qui a elle-même provoqué une importante restructuration des métiers de gestionnaires de milieux aquatiques avec de nouveaux types de postes, de nouveaux cadres d'emploi, des structures employeuses plus importantes, de nouvelles missions, etc.

C'est pourquoi l'ARRA² souhaite réaliser une analyse détaillée des métiers et des postes de gestionnaires de milieux aquatiques sur la région Auvergne-Rhône-Alpes. Faisant suite à [plusieurs études](#), cette action vise à améliorer et actualiser la connaissance des professionnels de l'eau et à mettre à leur disposition des connaissances sur les fiches de postes, les profils, le cadre d'emploi, les salaires et avantages...

L'étude se déroulera en 3 étapes :

1. État des lieux,
2. Évolution des métiers, des missions, des compétences, des salaires
3. Besoins en compétences et en formation des professionnels.

OBJECTIFS

Les objectifs de cette étude sont de :

- Recenser les postes et dresser un état des lieux de la situation actuelle de la structuration des métiers en terme qualitatif (cadre d'emploi, niveau d'embauche, structures employeuses...) et quantitatif (nombre, répartition géographique, types d'emplois par structure, par type de structure...),
- Caractériser ces métiers (missions, compétences des agents, salaires...) et leurs évolutions au cours de ces dernières années dans le cadre de la prise de compétence GEMAPI,
- Identifier précisément les besoins de formation (initiale et continue) de ces professionnels.

MISSIONS

Le/la stagiaire sera chargé-e de :

1. État des lieux :

- Déterminer avec l'équipe salariée et le groupe de pilotage la méthode et les informations à recueillir (données, méthode et moyens d'enquête et d'analyse, forme et contenu du rendu...),
- Élaborer les outils d'enquête,
- Effectuer la récolte des données (enquête en ligne, échanges téléphoniques, mails, rencontres physiques...),
- Mettre à jour la base de données de contacts de l'association avec les données recueillies,
- Mettre en forme les données recueillies et rédiger un rapport d'analyse.

2. Évolution des métiers :

- Rédiger et mettre à jour des fiches de poste types par métiers et mettre à jour les fiches existantes,
- Effectuer une analyse comparative des données recueillies avec les données des précédentes études afin d'analyser les évolutions en termes de compétences, missions et cadre d'emploi...

3. Besoins en compétences et en formation des professionnels :

- Analyser les écarts entre les missions réelles et les formations initiales existantes afin de définir les besoins en formation initiales et continue ainsi que les compétences à développer.

Le/la stagiaire sera encadré par la chargée de « relation adhérents » et la direction de l'association. Il ou elle sera ponctuellement amené-e à participer à la vie et aux actions de l'association (conseils d'administration, journées techniques, sorties de terrain...) en appui de l'équipe de l'ARRA².

Il ou elle s'appuiera sur :

- un groupe de pilotage associant des membres de l'association qui suivra l'étude
- les données de l'Association Rivière Rhône Alpes Auvergne,
- un questionnaire envoyé de manière exhaustive aux structures,
- des témoignages de plusieurs personnes représentatives de chaque métier.

COMPÉTENCES ET SAVOIR ÊTRE

- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales, des acteurs de l'eau, des partenaires institutionnels et techniques et de leurs compétences en matière de gestion des milieux aquatiques,
- Maîtrise des méthodologies d'enquête sociologique
- Maîtrise des outils d'analyse statistique et de gestion de bases de données,
- Organisation, rigueur méthodologique et capacité de synthèse,
- Goût pour le relationnel, aisance à l'oral et autonomie
- Des connaissances sur les politiques de gestion de l'eau et des milieux aquatiques et des modalités de leur gestion serait appréciées.

PROFIL RECHERCHÉ

- Formation Bac +4/+5 en Géographie ou en Sociologie ou niveau M2 dans le domaine de la gestion de l'eau
- Permis B avec véhicule personnel souhaité

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Indemnisation selon la réglementation en vigueur + chèques déjeuner et remboursement des frais de déplacements
- Durée : 6 mois
- Début du stage : Mars ou Avril 2022 (adaptable en fonction des disponibilités du stagiaire)
- **Poste basé au siège de l'association à Grenoble (38)**
- Déplacements à la journée à prévoir sur la région Auvergne-Rhône-Alpes.

CANDIDATURE

Merci d'adresser par mél un CV et une lettre de motivation au format .pdf (nom de fichier : Nom_Prénom_CV.pdf & Nom_Prénom_LM.pdf) à l'adresse suivante : nathalie.perrin@arraa.org

Date limite de candidature : Vendredi 11 février 2022 (entretiens prévus le 18 février à Grenoble)

Renseignements complémentaires :

- Nathalie PERRIN, chargée de relation adhérents – nathalie.perrin@arraa.org – 04 76 48 98 08
- Nicolas VALÉ, directeur adjoint – nicolas.vale@arraa.org – 04 76 48 98 08